

Sustaining Goals
สู่ความยั่งยืน

แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ 2569

ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
มหาวิทยาลัยพะเยา

PREVENT CORRUPTION
AND MISCONDUCT

FOR FISCAL YEAR B.E. 2569
F.Y. 2026



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569)

ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน
มหาวิทยาลัยพะเยา
2569

คำนำ

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้กำหนดแนวทางตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืนมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้ง สร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้หน่วยงานต้นตัวละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อนำไปสู่เป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ว่า “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา หวังเป็นอย่างยิ่งว่า บุคลากรภายในศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน จะให้ความสำคัญและนำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ฉบับนี้ ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการเสริมสร้างด้านคุณธรรมและความโปร่งใส ให้เกิดขึ้นภายในหน่วยงาน สู่หน่วยงานภาครัฐอื่นอันจะนำไปสู่การพัฒนากระบวนการบริหารงานภาครัฐ ของประเทศไทยให้มีประสิทธิภาพตอบสนองกับนโยบายรัฐบาล และลดโอกาสในการทุจริตและประพฤติ มิชอบได้อย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน และบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย

ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน
มหาวิทยาลัยพะเยา

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 หลักการและเหตุผล	3
ความเป็นมา	3
กรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	4
กรอบประเด็นยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	8
ส่วนที่ 2 ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัด	9
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	9
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	10
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	10
ส่วนที่ 3 แผนงาน โครงการ/กิจกรรม และกำหนดค่าเป้าหมาย	11
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	11
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	12
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ	13
ส่วนที่ 4 การติดตามและประเมินผล	14
การขับเคลื่อน การติดตามและประเมินผล	14
ภาคผนวก	15
กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 – 2573	16
ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy พร้อมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	18

ส่วนที่ 1

หลักการและเหตุผล

1. ความเป็นมา

1. ปัญหาการทุจริตในระบบราชการส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมืองการปกครองและการบริหารราชการอย่างมาก แม้หน่วยงานในภาครัฐจะได้กำหนดนโยบายหรือมาตรการต่าง ๆ ในการหยุดยั้งการทุจริต แต่ปัญหาดังกล่าวก็ยังคงดำรงอยู่ทำให้ประเทศไทยมีภาพลักษณ์ การทุจริตสูง ในสายตาของนานาชาติ การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ทุกภาคส่วนต้องมีส่วนร่วมดำเนินงาน และร่วมตรวจสอบประเมินผล เพื่อให้บรรลุเป้าหมายของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ “ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

2. นโยบายรัฐบาลได้ให้ความสำคัญการมุ่งมั่นที่จะแก้ไขปัญหาการทุจริตของภาครัฐ เมื่อวันที่ 9 เมษายน 2569 นโยบายสำคัญของรัฐบาลยึดมั่นในหลักนิติธรรม การบังคับใช้กฎหมายอย่างเป็นธรรม และการบริหาร ราชการแผ่นดินบนพื้นฐานของธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์ของพี่น้องประชาชน แก้ปัญหาคอร์รัปชันเชิงโครงสร้างอย่างจริงจัง โดยกำหนดมาตรการทางจริยธรรม และประพฤติมิชอบเพื่อให้ ปลอดจากการทุจริต แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 - 2570) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ที่เสนอ โดย สำนักงาน ป.ป.ช. และคณะกรรมการขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.2561-2580) เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชนและภาคเอกชน ขับเคลื่อนแผนระดับประเทศไปสู่แผนปฏิบัติการ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติ ราชการประจำปี และรายงานผลการดำเนินงานในระบบติดตามและประเมินผลแห่งชาติ (eMENSOCR) ตามที่ สำนักงานพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติกำหนด เพื่อเป็นกรอบทิศทางการขับเคลื่อนประเทศไทย ไปสู่เป้าหมาย “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง”

3. งานธุรการ ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา จึงมีหน้าที่หลักในการ บูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของศูนย์สิ่งแวดล้อม และการจัดการที่ยั่งยืน ให้มีความสอดคล้องกับการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี พ.ศ. 2561 - 2580 /แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2561 - 2580 (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) /แผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิ ชอบ (ฉบับปรับปรุง) /แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พ.ศ. 2566 - 2570 /นโยบายและ แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. 2562 - 2565 /แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 พ.ศ. 2566 - 2570 ของสำนักงาน ป.ป.ช. /แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (อว.) พ.ศ. 2566 - 2570 และ แผนยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ระยะ 5 ปี ปังบประมาณ พ.ศ. 2568 - 2572 เพื่อให้บรรลุ วัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม โดยทุกแผนมีการสอดประสานและมุ่งสู่เป้าหมายเดียวกัน คือ ความโปร่งใส และธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศมีค่าคะแนนสูงขึ้น

2. กรอบในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้ให้ความสำคัญกับความสอดคล้องของแผน 3 ระดับ โดยเป็นแผนย่อยที่ถ่ายทอดแผนระดับที่ 1 2 และ 3 ไปสู่การปฏิบัติที่ชัดเจน เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายและวิสัยทัศน์ของยุทธศาสตร์ชาติและเป้าหมายของแผนแม่บทได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยมีความสอดคล้องกับแผนระดับ 1 ระดับ 2 และแผนระดับ 3 ดังนี้

2.1 แผนระดับ 1 ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580

เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ซึ่งจะต้องนำไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” มุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในรูปแบบ “ประชารัฐ”

ยุทธศาสตร์ที่ 6 : ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมาย : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ : ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด : ระดับความโปร่งใส การทุจริต และประพฤติมิชอบ

2.2 แผนระดับที่ 2

1) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580 (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม)

ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายให้ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดเป้าหมายและตัวชี้วัดการพัฒนา ดังนี้

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	ปี 2566 - 2570	ปี 2571 - 2575	ปี 2576 - 2580
ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน ภายในปี 2570/2575/2580)	ไม่เกิน 43 ไม่น้อยกว่า 57	ไม่เกิน 32 ไม่น้อยกว่า 62	ไม่เกิน 20 ไม่น้อยกว่า 73
คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ทั่วประเทศ (คะแนนต่อปี)	ไม่น้อยกว่า 89	ไม่น้อยกว่า 91	ไม่น้อยกว่า 93

โดยให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท การเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการ และกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต โดยกำหนดแผนย่อยไว้ 2 แผนย่อย ได้แก่

- การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- การปราบปรามการทุจริต



2) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 พ.ศ. 2566 - 2570

มีวัตถุประสงค์เพื่อพลิกโฉมประเทศไทยสู่ “สังคมก้าวหน้า เศรษฐกิจสร้างมูลค่าอย่างยั่งยืน” เป็นกลไกสำคัญในการถ่ายทอดแนวทางการขับเคลื่อนประเทศในมิติต่าง ๆ ของยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ ทำหน้าที่เป็นแผนระบุทิศทางและเป้าหมายการพัฒนาที่ประเทศควรให้ความสำคัญ และมุ่งดำเนินการของยุทธศาสตร์ชาติ โดยมีมิติและหมวดหมู่ที่ช่วยขับเคลื่อนเป้าหมายการมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม ที่ช่วยขับเคลื่อนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

มิติที่ 4 มิติปัจจัยผลักดันการพลิกโฉมประเทศ

หมวดหมู่ที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

เป้าหมายที่ 1 การบริการภาครัฐ มีคุณภาพ เข้าถึงได้

ตัวชี้วัดที่ 1.1 ความพึงพอใจในคุณภาพการให้บริการของภาครัฐ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

กลยุทธ์ที่ 2 การปรับเปลี่ยนการบริหารจัดการและโครงสร้างของภาครัฐให้ยืดหยุ่น เชื่อมโยง เปิดกว้างและมีประสิทธิภาพเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.2 สร้างความโปร่งใสและธรรมาภิบาลภาครัฐ

2.3 แผนระดับที่ 3

1) แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 พ.ศ. 2566 – 2570 (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ของสำนักงาน ป.ป.ช.

เป็นเครื่องมือสำหรับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้ในการแปลงแนวทางการพัฒนาของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (21) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. 2561 – 2580 ผลักดันสู่การปฏิบัติ ดำเนินงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายของแผนแม่บทฯ และยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ภายในกรอบระยะเวลาที่กำหนด มุ่งเน้นให้หน่วยงานภาครัฐมีระบบป้องกันและแก้ไขการทุจริต และประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตของหน่วยงานภาครัฐ โดยแผนแต่ละระดับได้กำหนดเป้าหมายที่สอดคล้องกัน คือ คะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

เป้าหมายในภาพรวมคือประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีตัวชี้วัดภาพรวม จำนวน 2 ตัวชี้วัด ได้แก่ ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน) และหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ดัชนีการรับรู้การทุจริต (CPI) ของประเทศไทย

ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (คะแนน)



ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ)



ดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย (อันดับ/คะแนน)

หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน (ITA)

หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ไม่น้อยกว่าร้อยละ (เกณฑ์ 85 คะแนน ขึ้นไป)



หน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย 2 แผนย่อย ได้แก่ แผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและแผนย่อยการปราบปรามการทุจริต

การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	การปราบปรามการทุจริต
<p>เป้าหมายที่ 1 ประชาชนมีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต</p> <ul style="list-style-type: none"> ตัวชี้วัดที่ 1.1 ร้อยละของเด็กและเยาวชนไทย มีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต ตัวชี้วัดที่ 1.2 ร้อยละของประชาชนที่มีวัฒนธรรม ค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรม ในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตัวชี้วัดที่ 1.3 ร้อยละของหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) 	<p>เป้าหมายที่ 3 การดำเนินคดีทุจริตมีความรวดเร็ว เป็นธรรม โปร่งใส ไม่เลือกปฏิบัติ</p> <ul style="list-style-type: none"> ตัวชี้วัดที่ 3.1 กระบวนการดำเนินคดีทุจริตที่ จำเป็นต้องขอขยายระยะเวลาเกินกว่า กรอบเวลาปกติที่กฎหมายกำหนด ตัวชี้วัดที่ 3.2 จำนวนคดีอาญาที่หน่วยงานได้สวน คดีทุจริตถูกฟ้องกลับ
<p>เป้าหมายที่ 2 คดีทุจริตและประพฤติมิชอบลดลง</p> <ul style="list-style-type: none"> ตัวชี้วัดที่ 2.1 คดีทุจริตในภาพรวมลดลง ตัวชี้วัดที่ 2.2 คดีทุจริตรายหน่วยงานลดลง <ul style="list-style-type: none"> 2.2.1 จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ที่ถูกชี้มูลเรื่องวินัย (ทุจริต) ลดลง 2.2.2 จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลง ตัวชี้วัดที่ 2.3 จำนวนคดีทุจริตที่เกี่ยวข้องกับ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองลดลง 	

2) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 - 2570)

กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ได้ทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570) โดยศึกษาความจำเป็น สถานการณ์ปัจจุบันและการวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานที่เกี่ยวข้อง และกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายที่มี ความเชื่อมโยงสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 และแผนระดับ 3 ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี จำนวน 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ 7 เป้าประสงค์ และ 9 กลยุทธ์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	
เป้าประสงค์ที่ 1 บุคลากร อว. มีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมให้มีระบบและกระบวนการกล่อมเกลாதองสังคมด้วยหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา
เป้าประสงค์ที่ 2 เยาวชนระดับอุดมศึกษามีพฤติกรรมที่ยึดมั่นความซื่อสัตย์สุจริต	กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริตศึกษาในสถาบันอุดมศึกษา กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาเครือข่ายเฝ้าระวัง/ต้านทุจริต ตามแนวทาง STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต
เป้าประสงค์ที่ 3 ผลการประเมิน ITA ของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษาในสังกัดผ่านเกณฑ์กำหนด	กลยุทธ์ที่ 4 ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานและสถาบันอุดมศึกษา (ITA)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	
เป้าประสงค์ที่ 4 กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ และสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต	กลยุทธ์ที่ 5 จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบตามมติคณะรัฐมนตรีและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
เป้าประสงค์ที่ 5 เรื่องร้องเรียนทุจริตลดลง	กลยุทธ์ที่ 6 ส่งเสริมและสนับสนุนการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมในการพัฒนาและยกระดับการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
เป้าประสงค์ที่ 6 การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	กลยุทธ์ที่ 7 ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวง อว. ภายใต้บูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ กองทุน ป.ป.ช.
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	
เป้าประสงค์ที่ 7 การจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	กลยุทธ์ที่ 8 พัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน กลยุทธ์ที่ 9 พัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล

3) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ได้จัดทำขึ้นตามแนวทางตามยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ระยะ 5 ปี ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 – 2571 โดยมียุทธศาสตร์ที่สอดคล้องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัดของวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ มีการขับเคลื่อนเชิงระบบ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานตามพันธกิจหลัก ของมหาวิทยาลัย ประกอบด้วย ระบบธรรมาภิบาล การจัดการคุณภาพ รูปแบบการทำงานแบบร่วมมือกัน ประกอบด้วย 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ 3 เป้าประสงค์ และ 7 กลยุทธ์

กรอบประเด็นยุทธศาสตร์การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

แผนระดับ 1	ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ		
แผนระดับ 2	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 เป้าหมายหลักที่ 3 การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม หมวดหมู่ที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน	
แผนระดับ 3	แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 สำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ. 2566 - 2570)	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวง การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566 - 2570)	
	แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 -2571		
แผนย่อย	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568		
ยุทธศาสตร์	1. การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	2. การพัฒนากลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก	3. การพัฒนากระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
เป้าประสงค์	1. บุคลากรมหาวิทยาลัย มีวัฒนธรรมค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1. กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต 2. การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต	1. การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
ตัวชี้วัด	1. จำนวนคณะ/หน่วยงานภายในเข้าร่วมการประเมิน UPITA ทุกคณะ/หน่วยงาน ร้อยละ 100 2. ผลการประเมิน UPITA ของทุกคณะ/หน่วยงาน (คะแนนไม่ต่ำกว่า 85 คะแนน)ร้อยละ 80 3. จำนวนคณะ/หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยมีกิจกรรมการประชุมและการสัมมนาเพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบายหรือสร้างความเข้าใจเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้บุคลากรในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ร้อยละ 80 4. จำนวนคณะ/หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยมีกิจกรรมการฝึกอบรมที่มีการสอดแทรกสาระด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือมีการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม ร้อยละ 80 5. ผลการประเมิน ITA ของมหาวิทยาลัยผ่านเกณฑ์กำหนด (คะแนนเฉลี่ย) 89 คะแนน	1. มีนโยบายในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 1 นโยบาย 2. มีมาตรการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 1 มาตรการ 3. มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนครบถ้วนตามประเด็นที่กำหนด ร้อยละ 100 4. จำนวนคณะ/หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย มีการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก ได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน จำนวน ร้อยละ 80 5. เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบในมหาวิทยาลัย ลดลงหรือไม่มี 6. การดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จำนวน ร้อยละ 80	1. ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน 1 ปี ร้อยละ 100 2. มีโครงการเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรด้วยการจัดฝึกอบรม/แลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 1 โครงการ
กลยุทธ์	1. เสริมสร้างองค์ความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมิน (ITA) โดยส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภายในดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัย (UPITA) 2. สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่บุคลากรให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) 3. ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (ITA)	1. จัดทำและขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ 2. วิเคราะห์ผลการประเมินความเสี่ยงกรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน 3. ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1. พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล 2. พัฒนาสมรรถนะบุคลากรปฏิบัติงานในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบ

ส่วนที่ 2

ประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ และตัวชี้วัด แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการ ที่ยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

จากการวิเคราะห์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืนได้ดำเนินการ แปลงแผนปฏิบัติการดังกล่าวไปสู่การปฏิบัติ โดยได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์ ตัวชี้วัด และค่าเป้าหมายตัวชี้วัด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ / 2 กลยุทธ์ และ 2 ตัวชี้วัด

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)
1. บุคลากรศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืนมีวัฒนธรรมค่านิยมสุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1. ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน (UPITA)	1. หน่วยงานมีการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักเกณฑ์การประเมิน ITA ทุกปีงบประมาณ	มีประกาศเจตนารมณ์เป็นปัจจุบันทุกปีงบประมาณ
	2. เสริมสร้างองค์ความรู้ความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมิน (ITA) และสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่บุคลากรให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เพื่อสร้างกระบวนการรับรู้ให้ผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มมีความเข้าใจตรงกัน	2. หน่วยงานมีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อนและส่งเสริมการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ แก่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัด ทุกปีงบประมาณ	อย่างน้อย 1 โครงการต่อปีงบประมาณ ขับเคลื่อนและส่งเสริมการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy
		3. ร้อยละของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมและรับทราบการยึดถือ	ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของจำนวนบุคลากรสังกัดศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืนเข้าร่วม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ประกอบด้วย 2 เป้าประสงค์ / 3 กลยุทธ์ และ 5 ตัวชี้วัด

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)
1. กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต	1. จัดทำและขับเคลื่อนนโยบาย มาตรการและข้อเสนอแนะเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1. มีนโยบายในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1 (นโยบาย)
	2. วิเคราะห์ผลการประเมินความเสี่ยง กรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน	2. มีมาตรการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1 (มาตรการ)
		3. มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ครบถ้วนตามประเด็นที่กำหนด	100 (ร้อยละ)
		4. เรื่องร้องเรียนทุจริต และประพฤติมิชอบ ใน ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืนลดลง	ลดลง หรือ ไม่มี
2. การบูรณาการงานด้านการป้องกันและแก้ไข ปัญหาการทุจริต	3. ส่งเสริมและสนับสนุนการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	5. การดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต จำนวน ร้อยละ 80	80 (ร้อยละ)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ประกอบด้วย 1 เป้าประสงค์ 1 กลยุทธ์ และ 1 ตัวชี้วัด

เป้าประสงค์	กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมายตัวชี้วัด (หน่วยนับ)
การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	พัฒนาระบบการจัดการ เรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริตที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน 1 ปี	100 (ร้อยละ)

ส่วนที่ 3

แผนงาน โครงการ/กิจกรรม และกำหนดค่าเป้าหมาย แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการ ที่ยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

จากประเด็นยุทธศาสตร์ เป้าประสงค์ กลยุทธ์และตัวชี้วัด สามารถนำมากำหนดแผนงาน/โครงการ และกำหนดค่าเป้าหมายแต่ละประเด็นยุทธศาสตร์ ดังนี้

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 จำนวน 1 แผนงาน 2 โครงการ/กิจกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 จำนวน 2 แผนงาน 6 โครงการ/กิจกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 จำนวน 1 แผนงาน 2 โครงการ/กิจกรรม

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต

เป้าประสงค์ที่ 1.1	บุคลากรศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืนมีวัฒนธรรมค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
กลยุทธ์ 1.1	ยกระดับและพัฒนาผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัย (ITA)			
กลยุทธ์ 1.2	ส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภายในดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสภายในมหาวิทยาลัย (UPITA)			
แผนงานที่ 1.1	การปลูกฝังวัฒนธรรมซื่อสัตย์สุจริตแก่บุคลากรในมหาวิทยาลัย และการพัฒนา กลไกและองค์ความรู้ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การดำเนินงาน ตามแนวทางการประเมิน ITA			
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. โครงการการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน (UP Integrity and Transparency Assessment : UP ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	ผลการประเมิน UPITA ของศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืนผ่านเกณฑ์ที่กำหนด (คะแนนเฉลี่ย) 80 คะแนน	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ต.ค. 68 – 30 ส.ค. 69	งานธุรการ
2. โครงการอบรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึก การจัดการกิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการรับสินบนในรูปของของขวัญและการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา	บุคลากรศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืนมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการรับสินบนในรูปของของขวัญและการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา จำนวนร้อยละ 80	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	ต.ค. 68 – 30 ส.ค. 69	งานธุรการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การพัฒนาระบบและกลไกการป้องกันการทุจริตเชิงรุก

เป้าประสงค์ที่ 2.1	กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต			
กลยุทธ์ 2.1	จัดทำและขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
กลยุทธ์ 2.2	วิเคราะห์ผลการประเมินความเสี่ยง กรณีการทุจริตและประพฤติมิชอบภายในหน่วยงาน			
แผนงานที่ 2.1	การป้องกันการทุจริตเชิงรุกภายในหน่วยงาน			
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จาก การปฏิบัติหน้าที่	มีนโยบายในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 1 นโยบาย	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มกราคม 2569	ผู้อำนวยการ
2. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มีมาตรการในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน 1 มาตรการ	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	มกราคม 2569	ผู้อำนวยการ
3. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน	มีการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบน ครบถ้วนตามประเด็นที่กำหนด ร้อยละ 100	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	งานธุรการ
4. ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	เรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติ มิชอบในศูนย์ สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืนลดลง ร้อยละ 10 หรือ ไม่มี	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	งานธุรการ
เป้าประสงค์ที่ 2.1	กลไกการป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับสถานการณ์การทุจริต			
กลยุทธ์ 2.1	จัดทำและขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ			
แผนงานที่ 2.1	การป้องกันการทุจริตเชิงรุกภายในหน่วยงาน			
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
5. การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy	มีการประชุมและการสัมมนาเพื่อถ่ายทอดหรือมอบนโยบาย หรือสร้างความเข้าใจเพื่อปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมให้เจ้าหน้าที่ ใน การปฏิเสธการรับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน 1 เรื่อง	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ม.ค. 69 – 31 มี.ค. 69	ผู้อำนวยการ

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
6. รายงานผลการดำเนินการป้องกัน การทุจริตประจำปี	การดำเนินงานเป็นไปตามแผนปฏิบัติการป้องกัน การทุจริต จำนวนร้อยละ 80	ไม่ได้ใช้งบประมาณดำเนินการ	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	ผู้อำนวยการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

เป้าประสงค์ที่ 3.1	การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตมีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ			
กลยุทธ์ 3.1	พัฒนาระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตด้วยระบบสารสนเทศและเทคโนโลยีดิจิทัล			
แผนงานที่ 3.1	การพัฒนาระบบการและกลไกในการจัดการเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพและภายในระยะเวลาที่กำหนด			
โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ	ระยะเวลา	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
1. แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต และประพฤติมิชอบ	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริต ที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน 1 ปี ร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	งานธุรการ
2. ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ร้อยละของเรื่องร้องเรียนทุจริต ที่ดำเนินการแล้วเสร็จภายใน 1 ปี ร้อยละ 100	ไม่ใช้งบประมาณ	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	งานธุรการ

ส่วนที่ 4

การติดตามและประเมินผล

การขับเคลื่อน การติดตามและประเมินผล

การจัดทำแผนปฏิบัติการดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืนใช้เป็นเครื่องมือในการปฏิบัติงาน จัดทำโครงการแผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้บรรลุและสอดคล้องตามเป้าหมายในแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เป้าหมายกระทรวง และเป้าหมายภาพรวม : แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ.2566 - 2570) ประเทศไทยปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1. กลไกการขับเคลื่อน

1) ผู้อำนวยการและบุคลากร ร่วมกันทำหน้าที่กำหนดกรอบ ทิศทาง และผลักดันการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืนดังกล่าว ให้เป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้

2) งานธุรการ ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืนทำหน้าที่ในการขับเคลื่อน ติดตามความก้าวหน้า และประเมินผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการดังกล่าว พร้อมทั้งให้ความเห็นและข้อเสนอแนะสำหรับการพัฒนาแผนปฏิบัติการในระยะต่อไป

2. การติดตามและประเมินผล

การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการฯ เป็นการรวบรวมและวิเคราะห์ข้อมูลทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ เพื่อกำกับการดำเนินการตามแผน รับทราบผลการดำเนินงาน ปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินงานเป็นระยะ ซึ่งจะช่วยให้หน่วยงานที่รับผิดชอบสามารถวางแผนเพื่อปรับเปลี่ยนทิศทางการดำเนินงาน ให้มีความเหมาะสมกับงบประมาณ บริบทขององค์กร และปัจจัยอื่น ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไปในระหว่างปี โดยกำหนดการติดตามและประเมินผลใน 2 ระดับ ประกอบด้วย

1) การประเมินภาพรวมของแผน โดยพิจารณาผลสำเร็จตามเป้าหมาย ปัญหา อุปสรรค เพื่อให้สามารถกำหนดแนวทางการแก้ไข ปรับปรุงแผนและวิธีการดำเนินการในปีงบประมาณต่อไปได้อย่างมีประสิทธิภาพ และตอบสนองต่อเป้าหมายของแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ได้อย่างตรงจุดโดยการประเมินภาพรวมของแผน จะประเมินผลเป็นรายปี (เมื่อสิ้นปีงบประมาณ) และประเมินผลเมื่อสิ้นสุดแผน

2) การติดตามประเมินผลในระดับเป้าประสงค์/โครงการ/กิจกรรม เป็นการประเมินการบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและตัวชี้วัดและประเมินผลการดำเนินงานในระดับโครงการ/กิจกรรมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายของโครงการ/กิจกรรม มีการดำเนินการและเบิกจ่ายงบประมาณตามที่กำหนด โดยหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ/กิจกรรม จะติดตามประเมินผล รอบ 6 เดือน และ รอบ 12 เดือน ดังนี้

2.1) รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ รอบ 6 เดือน

2.2) รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ รอบ 12 เดือน

ภาคผนวก

**กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569**

กระบวนการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เพื่อให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืนมีความโปร่งใส ปลอดภัย ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้ง สร้างจิตสำนึก และค่านิยมให้หน่วยงานต้นตออายุต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ เพื่อนำไปสู่เป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (21) ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ว่า “ประเทศไทย ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” โดยศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา ได้ดำเนินการตามกระบวนการ ดังนี้

กระบวนการที่ 1 [พฤศจิกายน 2568] ศึกษาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อนำมาเป็นต้นแบบในการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โดยผ่านการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของบุคลากรศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน ในการประชุมประจำเดือนศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน ครั้งที่ 1 (1/2569) ในวันอังคารที่ 11 พฤศจิกายน พ.ศ. 2568 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุมศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน



การประชุมประจำเดือนศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน ครั้งที่ 1 (1/2568)

กระบวนการที่ 2 [ธันวาคม 2568] จัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยพิจารณาจากผลในกระบวนการที่ 1 และความสอดคล้องแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ร่วมกับเสนอรับฟังข้อคิดเห็นจากบุคลากรศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืนในการประชุมพิจารณาร่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการประชุมประจำเดือนศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน ครั้งที่ 2 (2/2569) ในวันศุกร์ที่ 13 ธันวาคม พ.ศ. 2569 เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุม กรอ. อาคารหอประชุมพญาเงี้ยวเมือง



การประชุมประจำเดือนศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน ครั้งที่ 2 (2/2569)

กระบวนการที่ 3 [มีนาคม 2569] ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ในโครงการอบรมสัมมนา ปรับปรุงแผนกลยุทธ์และพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2569 ในวันพฤหัสบดีที่ 19 มีนาคม พ.ศ. 2569 ถึงวันศุกร์ที่ 20 มีนาคม พ.ศ. 2569 ณ โรงแรม เบย์ บีช รีสอร์ท จอมเทียน จังหวัดชลบุรี



โครงการอบรมสัมมนาปรับปรุงแผนกลยุทธ์และพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2569

กระบวนการที่ 6 [เมษายน 2569] ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ฉบับสมบูรณ์ ในการประชุม ประจำเดือนศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน ครั้งที่ 3 (3/2569) ในวันศุกร์ที่ 3 เมษายน พ.ศ. 2569 เวลา 10.00 น. ณ ห้องประชุม กรอ. อาคารหอประชุมพญาภิรมย์ และจัดกิจกรรมขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy พร้อมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ในวันที่ 10 เมษายน 2569 ณ อาคารหอประชุมพญาภิรมย์ มหาวิทยาลัยพะเยา



การประชุมประจำเดือนศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน ครั้งที่ 3 (3/2569)

ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา
ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy พร้อมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน



วันที่ 10 เมษายน 2569 ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา นำโดยผู้บริหาร ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน พร้อมด้วยหัวหน้างานและบุคลากรในสังกัด จัดการประชุมและ กิจกรรมสร้างความเข้าใจภายในหน่วยงาน ณ ห้องประชุม กรอ. อาคารหอประชุมพญางำเมือง มหาวิทยาลัย พะเยา เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย “No Gift Policy” และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและ ความโปร่งใส

ภายในกิจกรรมมีการประกาศเจตนารมณ์ “ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการ ปฏิบัติหน้าที่” (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยผู้บริหารศูนย์ฯ ได้เน้นย้ำให้บุคลากรทุก คนยึดถือและปฏิบัติอย่างเคร่งครัด พร้อมร่วมถ่ายภาพเชิงสัญลักษณ์เพื่อแสดงจุดยืนในการต่อต้านการทุจริต และคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

นอกจากนี้ ที่ประชุมยังได้ร่วมพิจารณาแผนส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และแผนป้องกันการ ทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของศูนย์ฯ โดยมุ่งเน้นการสร้างระบบการทำงานที่ตรวจสอบได้ โปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร พร้อมมอบหมายให้แต่ละส่วนงานกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตาม เป้าหมายที่กำหนด

ในช่วงท้ายของกิจกรรม มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การ รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา เพื่อเสริมสร้างจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ให้ บุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมของ มหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ

การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวถือเป็นอีกหนึ่งแนวทางสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรของศูนย์ สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา ให้เป็นองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ความ โปร่งใส และการบริหารงานอย่างมีคุณธรรมอย่างยั่งยืน





UP CESM มุ่งมั่นในการนำนวัตกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมาใช้ในการบริหารจัดการความยั่งยืน(Sustainability) ผ่านการสร้างความตระหนักและการรับรู้ต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของโลกด้วยการให้ความสำคัญกับการใช้พลังงานสะอาด ไม่ว่าจะเป็นการให้บริการรถโดยสารโดยพลังงานไฟฟ้า การใช้พลังงานทดแทน เช่น การใช้พลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลมเพื่อสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยพะเยา มีความพร้อมก้าวสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่มีความเป็นกลางทางคาร์บอนในปี ค.ศ. 2050

ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน
มหาวิทยาลัยพะเยา

อาคารหอประชุมพญาเจ้าเมือง เลขที่ 19 หมู่ 2
ตำบลแม่กา อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา 56000

โทร: 054 466666 ต่อ 1080

อีเมล: cesm@up.ac.th