

# UP-CESM



## รายงานผลการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน



ประจำปีงบประมาณ 2569



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล  
ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน  
มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ 2569

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาบุคลากรศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา จัดทำขึ้น ภายใต้แผนพัฒนาบุคลากร ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืนมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ 2569 โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อแสดงถึงผลการดำเนินงานที่ได้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากร ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืนมหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ 2569 ซึ่งประกอบไปด้วยผลการดำเนินงานตามที่ได้กำหนดไว้ ข้อมูลการอบรมพัฒนาตนเองของบุคลากร ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการมีแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานด้านบุคลากรให้มีศักยภาพ ทักษะ ความรู้ คุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เป็นไปตามเป้าหมายที่มหาวิทยาลัยพะเยากำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพ

## สารบัญ

ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี.....	3
ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละของบุคลากรได้รับการอบรม และพัฒนาตนเอง จำนวน $\geq 15$ ชม./คน/ปี.....	4
ตัวชี้วัดที่ 2 จำนวนงานวิจัย R2R ที่ขอรับทุนจากกองการเจ้าหน้าที่.....	9
ตัวชี้วัดที่ 3 บุคลากรมีคู่มือปฏิบัติงานที่มีมาตรฐานและผ่านการเผยแพร่ตามประกาศของมหาวิทยาลัยพะเยา...10	
ปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน.....	11
ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไขปัญหา.....	12

## ผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืนได้จัดทำแผนในการพัฒนาบุคลากรศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืนขึ้นมา ทั้งหมดจำนวน 4 ตัวชี้วัด โดยสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล เป้าประสงค์ที่ 3 บุคลากรมีสมรรถนะสอดคล้องกับพันธกิจที่ต้องดำเนินการ และพร้อมทุ่มเททำงานเพื่อองค์กรด้วยความสุข ซึ่งมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

### ตารางที่ 1 ตัวชี้วัดตามแผนพัฒนาบุคลากร

ลำดับที่	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	การวัดผล	ผลการดำเนินงาน
1	ร้อยละของบุคลากรได้รับการอบรมและพัฒนาตนเอง จำนวน $\geq 15$ ชม./คน/ปี	ร้อยละ 80	ร้อยละของบุคลากร ได้รับการอบรม และพัฒนาตนเอง	บรรลุเป้าหมาย
2	จำนวนงานวิจัย R2R ที่ขอรับทุนจากกองการเจ้าหน้าที่	2 คน	จำนวนงานวิจัย R2R ที่ขอรับทุนจากกองการเจ้าหน้าที่	บรรลุเป้าหมาย
3	บุคลากรมีคู่มือปฏิบัติงานที่มีมาตรฐานและผ่านการเผยแพร่ตามประกาศขอ มพ.	1 คู่มือ	จำนวนคู่มือปฏิบัติงาน	อยู่ระหว่างดำเนินการ

ตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละของบุคลากรได้รับการอบรม และพัฒนาตนเอง จำนวน  $\geq 15$  ชม./คน/ปี

ค่าเป้าหมาย ร้อยละ 80

การวัดผล ร้อยละของบุคลากรได้รับการอบรม และพัฒนาตนเอง

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : ไม่ใช้งบประมาณ      งบประมาณที่ใช้ไป : ไม่ใช้งบประมาณ

วันที่ดำเนินกิจกรรม : ตลอดปีงบประมาณ

ผลการดำเนินงาน : มีบุคลากรศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืนผ่านการอบรมเพื่อพัฒนาตนเองทั้งในรูปแบบออนไลน์ และออนไลน์ จำนวนทั้งสิ้น 14 คน จาก 14 คน คิดเป็นร้อยละ 100 โดยมีรายละเอียดการเข้าร่วมอบรมพัฒนาตนเองดังต่อไปนี้

ตารางที่ 1 ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	ชื่อบุคลากร	หลักสูตร	วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด	จำนวนชั่วโมง
1	นายมนตรี ตาวงศ์	อบรมการใช้ระบบ UP DMS	28 ต.ค.68	28 ต.ค. 68	4.30
2	นายมนตรี ตาวงศ์	อบรมหลักสูตรการบำรุงรักษารถ โดยสารรถไฟฟ้า อบรมหลักสูตรการบำรุงรักษารถ โดยสารรถไฟฟ้า	17 ม.ค.69 24 ม.ค.69	18 ม.ค. 69 25 ม.ค. 69	7.5 7.5
3	นายมนตรี ตาวงศ์	อบรมการพัฒนาศักยภาพงานสารบรรณ	26 ม.ค.69	26 ม.ค. 69	8
4	นายมนตรี ตาวงศ์	โครงการอบรมสัมมนาปรับปรุงแผนกลยุทธ์และพัฒนาบุคลากรของศูนย์สิ่งแวดล้อม และการจัดการที่ยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	18 มี.ค.69	21 มี.ค. 69	16
5	นายมนตรี ตาวงศ์	การอบรมการพัฒนาโครงการ T-Ver ภาคป่าไม้	24 มี.ค.69	25 มี.ค. 69	3.30
6	นางสาวจงกลณี ลอยประดิษฐ์	อบรมความรู้ด้านการใช้ระบบ AI เพื่อใช้ ในการทำงาน	6 พ.ย.68	6 พ.ย. 68	4
7	นางสาวจงกลณี ลอยประดิษฐ์	อบรมการใช้ระบบ UP DMS	28 ต.ค.69	28 ต.ค. 69	4.30
8	นางสาวจงกลณี ลอยประดิษฐ์	อบรมการพัฒนาศักยภาพงานสารบรรณ	26 ม.ค.69	26 ม.ค. 69	8
9	นางสาวจงกลณี ลอยประดิษฐ์	การอบรมการพัฒนาโครงการ T-Ver ภาคป่าไม้	24 มี.ค.69	25 มี.ค. 69	3.30

10	นางสาวจงกลณี ลอยประดิษฐ์	โครงการอบรมสัมมนาปรับปรุงแผนกลยุทธ์และพัฒนาบุคลากรของศูนย์สิ่งแวดล้อม และการจัดการที่ยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	18 มี.ค.69	21 มี.ค. 69	16
11	นางสาวสุนุชญา ปงกำ	อบรมการใช้ระบบ UP DMS	28 ต.ค.68	28 ต.ค. 68	4.30
12	นางสาวสุนุชญา ปงกำ	อบรมการพัฒนาศักยภาพงานสารบรรณ	26 ม.ค.69	26 ม.ค. 69	8
13	นางสาวสุนุชญา ปงกำ	โครงการอบรมสัมมนาปรับปรุงแผนกลยุทธ์และพัฒนาบุคลากรของศูนย์สิ่งแวดล้อม และการจัดการที่ยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	18 มี.ค.69	21 มี.ค. 69	16
14	นางสาวสุนุชญา ปงกำ	การอบรมการพัฒนาโครงการ T-Ver ภาคป่าไม้	24 มี.ค.69	25 มี.ค. 69	3.30
15	นางสาวสุนุชญา ปงกำ	อบรมโครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2569 หลักสูตร การดำเนินการเพื่อให้ได้มาซึ่งพัสดุในแต่ละวิธีของกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง ตามระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐด้วย อิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) รุ่นที่ 1-รุ่นที่5	15 ม.ค.69	28 ก.พ. 69	21
16	นางสาวสุนุชญา ปงกำ	อบรมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ประจำปีงบประมาณ 2569 หัวข้อ แนวปฏิบัติที่ดีในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐเพื่อยกระดับความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพการดำเนินงาน	9 ก.พ.69	9 ก.พ. 69	8
17	นายธนกร ชันเปี้ย	อบรมการใช้ระบบ UP DMS	28 ต.ค.68	28 ต.ค. 68	4.30
18	นายธนกร ชันเปี้ย	อบรมหลักสูตรการบำรุงรักษารถ โดยสารรถไฟฟ้า อบรมหลักสูตรการบำรุงรักษารถ โดยสารรถไฟฟ้า	17 ม.ค.69 24 ม.ค.69	18 ม.ค. 69 25 ม.ค. 69	7.5 7.5
19	นายธนกร ชันเปี้ย	อบรมการพัฒนาศักยภาพงานสารบรรณ	26 ม.ค.69	26 ม.ค. 69	8

ลำดับที่	ชื่อบุคลากร	หลักสูตร	วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด	จำนวนชั่วโมง
20	นายธนกร ชันเปีย	โครงการอบรมสัมมนาปรับปรุงแผนกลยุทธ์และพัฒนาบุคลากรของศูนย์สิ่งแวดล้อม และการจัดการที่ยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	18 มี.ค.69	21 มี.ค. 69	16
21	นายธนกร ชันเปีย	การอบรมการพัฒนาโครงการ T-Ver ภาคป่าไม้	24 มี.ค.69	25 มี.ค. 69	3.30
22	นายนพรัตน์ คำปุก	อบรมการใช้ระบบ UP DMS	28 ต.ค.68	28 ต.ค. 68	4.30
23	นายนพรัตน์ คำปุก	อบรมการพัฒนาศักยภาพงานสารบรรณ	26 ม.ค.69	26 ม.ค. 69	8
24	นายนพรัตน์ คำปุก	อบรมโครงการพัฒนาศักยภาพผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ประจำปีงบประมาณ 2569 หัวข้อ แนวปฏิบัติที่ดีในการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐเพื่อยกระดับความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพการดำเนินงาน	9 ก.พ.69	9 ก.พ. 69	8
25	นายนพรัตน์ คำปุก	การอบรมการพัฒนาโครงการ T-Ver ภาคป่าไม้	24 มี.ค.69	25 มี.ค. 69	3.30
26	นายศิริสิทธิ์ อิมใจ	อบรมการใช้ระบบ UP DMS	28 ต.ค.68	28 ต.ค. 68	4.30
27	นายศิริสิทธิ์ อิมใจ	อบรมการพัฒนาศักยภาพงานสารบรรณ	26 ม.ค.69	26 ม.ค. 69	8
28	นายศิริสิทธิ์ อิมใจ	การอบรมการพัฒนาโครงการ T-Ver ภาคป่าไม้	24 มี.ค.69	25 มี.ค. 69	3.30
29	นางสาวนันท์นภัส จันสม	อบรมการใช้ระบบ UP DMS	28 ต.ค.69	28 ต.ค. 69	4.30
30	นางสาวนันท์นภัส จันสม	อบรมการพัฒนาศักยภาพงานสารบรรณ	26 ม.ค.69	26 ม.ค. 69	8
31	นางสาวนันท์นภัส จันสม	การอบรมการพัฒนาโครงการ T-Ver ภาคป่าไม้	24 มี.ค.69	25 มี.ค. 69	3.30
32	นางสาวนันท์นภัส จันสม	อบรมโครงการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ด้านการเงินการคลัง ครั้งที่ 1 / 2569	29 ม.ค.69	29 ม.ค. 69	3
33	นายณัฐพันธ์ วังมูล	อบรมความรู้ด้านการใช้ระบบ AI เพื่อใช้ ในการทำงาน	6 พ.ย.68	6 พ.ย. 68	4
34	นายณัฐพันธ์ วังมูล	กิจกรรมอบรมโครงการพัฒนาขีดความสามารถด้านการทำงานสำหรับลูกจ้างชั่วคราวประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	22 ธ.ค.69	22 ธ.ค. 69	7.5
35	นายณัฐพันธ์ วังมูล	อบรมการใช้ระบบ UP DMS	28 ต.ค.68	28 ต.ค. 68	4.30

ลำดับที่	ชื่อบุคลากร	หลักสูตร	วันเริ่มต้น	วันสิ้นสุด	จำนวนชั่วโมง
36	นายณัฐพันธุ์ วังมูล	อบรมการพัฒนาศักยภาพงานสารบรรณ	26 ม.ค.69	26 ม.ค. 69	8
37	นายณัฐพันธุ์ วังมูล	การอบรมการพัฒนาโครงการ T-Ver ภาคป่าไม้	24 มี.ค.69	25 มี.ค. 69	3.30
38	นางสาวพรรณทิwa ถิ่นลำปาง	กิจกรรมอบรมโครงการพัฒนาขีดความสามารถด้าน การทำงานสำหรับลูกจ้างชั่วคราวประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙	22 ธ.ค.69	22 ธ.ค. 69	7.5
39	นางสาวพรรณทิwa ถิ่นลำปาง	อบรมการใช้ระบบ UP DMS	28 ต.ค.68	28 ต.ค. 68	4.30
40	นางสาวพรรณทิwa ถิ่นลำปาง	อบรมการพัฒนาศักยภาพงานสารบรรณ	26 ม.ค.69	26 ม.ค. 69	8
41	นางสาวพรรณทิwa ถิ่นลำปาง	อบรมด้านความปลอดภัยทาง ชีวภาพและการรักษา ความปลอดภัยทางชีวภาพ	19 ก.พ.69	20 ก.พ. 69	16
42	นางสาวพรรณทิwa ถิ่นลำปาง	การอบรมการพัฒนาโครงการ T-Ver ภาคป่าไม้	24 มี.ค.69	25 มี.ค. 69	3.30
43	นางสาวพันธิตรา ลือชา	อบรมการพัฒนาโครงการ T-VER ภาคป่าไม้	24 มี.ค.69	25 มี.ค. 69	3.30
44	นางสาวพันธิตรา ลือชา	อบรมหลักสูตรทักษะเชิงพื้นที่สำหรับบุคลากร มหาวิทยาลัยพะเยา			

**สรุป** ตามตัวชี้วัดที่ 1 ร้อยละของบุคลากรได้รับการอบรม และพัฒนาตนเอง จำนวน  $\geq 15$  ชม./คน/ปี บุคลากรศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน ร้อยละ 100 ได้เข้าร่วมโครงการหรือกิจกรรมเพื่อพัฒนาตนเองผ่านกระบวนการ ประชุม/อบรม/สัมมนา ทั้งในรูปแบบออนไซต์และออนไลน์ ผ่านภาคีเครือข่ายต่างๆ อาทิ เครือข่ายสารบรรณ รวมถึงการให้บริการวิชาการของหน่วยงานอื่น ๆ เช่น คณะพลังงานและสิ่งแวดล้อม กองกลาง และผู้ทรงคุณวุฒิที่จัดอบรมพัฒนาบุคลากรด้านงานระบบ DMS งานสารบรรณ และการอบรมการพัฒนาโครงการ T-VER ภาคป่าไม้

**ปัญหา/อุปสรรค :** ไม่มี

**ข้อเสนอแนะ :** ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน จัดโครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสพัฒนาตนเอง

ตัวชี้วัดที่ 2 จำนวนงานวิจัย R2R ที่ขอรับทุนจากกองการเจ้าหน้าที่

ค่าเป้าหมาย : 2 เรื่อง

การวัดผล : จำนวนงานวิจัย R2R ที่ขอรับทุนจากกองการเจ้าหน้าที่

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : ไม่ใช้งบประมาณ

งบประมาณที่ใช้ไป : ไม่ใช้งบประมาณ

วันที่ดำเนินกิจกรรม : ตลอดปีงบประมาณ

ผลการดำเนินงาน : ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืนได้รับทุนสนับสนุนการทำวิจัย R2R จำนวน 2 เรื่องได้แก่

1.นายเทวา หมื่นจันทร์ หัวข้อวิจัยเรื่อง “วิเคราะห์ศักยภาพการเพิ่มมูลค่าขยะพลาสติก HDPE ด้วยเทคโนโลยีการฉีดขึ้นรูป”

2.นางสาวปพิชญา ยอดมณี หัวข้อวิจัยเรื่อง “การพัฒนาแนวทางการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐของผู้ปฏิบัติงานพัสดุ ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา”



สรุป ตามตัวชี้วัดที่ 2 จำนวนงานวิจัย R2R ที่ขอรับทุนจากกองการเจ้าหน้าที่มีทั้งหมดจำนวน 2 เรื่อง ถือว่าบรรลุตามแผน

ปัญหา/อุปสรรค : ไม่มี

ข้อเสนอแนะ : R2R ควรมีการขอระยะเวลาที่นานมากกว่านี้เนื่องจากปัจจุบันมีเวลาเพียง 9 เดือน ทำให้ระยะเวลาค่อนข้างที่จะจำกัดในการดำเนินการวิจัย

ตัวชี้วัดที่ 3 บุคลากรมีคู่มือปฏิบัติงานที่มีมาตรฐานและผ่านการเผยแพร่ตามประกาศของมหาวิทยาลัยพะเยา

ค่าเป้าหมาย 2 คู่มือ

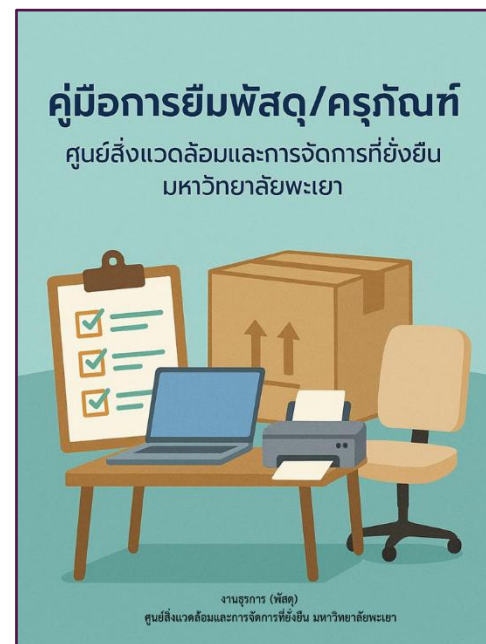
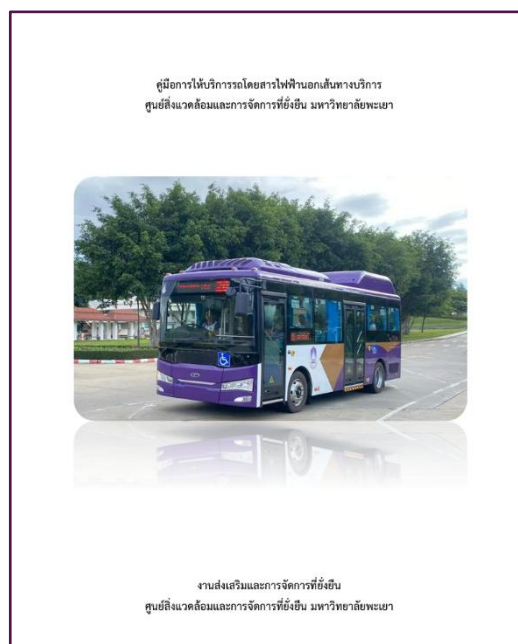
การวัดผล จำนวนคู่มือปฏิบัติงาน

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร : ไม่ใช้งบประมาณ

งบประมาณที่ใช้ไป : ไม่ใช้งบประมาณ

วันที่ดำเนินกิจกรรม : ตลอดปีงบประมาณ

ผลการดำเนินงาน : ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืนได้มีบุคลากรจัดทำคู่มือปฏิบัติงานตามมาตรฐานของมหาวิทยาลัย พะเยา จำนวน 3 เรื่อง คือ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา คู่มือการใช้บริการรถโดยสารไฟฟ้านอกเส้นทางบริการ และคู่มือการยืมพัสดุ/ครุภัณฑ์



สรุป ตามตัวชี้วัดที่ 3 บุคลากรมีคู่มือปฏิบัติงานที่มีมาตรฐานและผ่านการเผยแพร่ตามประกาศของมหาวิทยาลัยพะเยา มีจำนวนทั้งสิ้น 3 คู่มือ ถือว่าบรรลุสำเร็จ

ปัญหา/อุปสรรค : บุคลากรขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานและมองว่าเป็นเรื่องที่ยาก

ข้อเสนอแนะ : จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานหรือหาตัวอย่างบุคคลที่จัดทำสำเร็จแล้วมาแลกเปลี่ยนเรียนรู้

## ปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน

ปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาทรัพยากรบุคคลของศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน ในปีงบประมาณ 2569 ที่ผ่านมานั้น ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน พยายามมุ่งเน้นให้บุคลากรศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน สามารถเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นได้ แต่ก็ยังไม่สำเร็จ เนื่องจากศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน ยังมีบุคลากรที่ขาดประสบการณ์และยังไม่ได้บรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยจึงทำให้บุคลากรศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืนยังไม่ประสบความสำเร็จการการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นและจะทำอย่างไร แต่ทั้งนี้ ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน ก็ได้เกิดนักวิจัยเพิ่มขึ้นจำนวน 2 ราย ได้แก่ นายเทวา หมื่นจันทร์ และนางสาวปพิชญา ยอดมณี

## ข้อเสนอแนะและแนวทางแก้ไขปัญหา

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 ที่จะถึงนี้ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน ได้กำหนดแผนพัฒนารายบุคคลเพื่อให้บุคลากรที่เป็นพนักงานมหาวิทยาลัยแล้วนั้นได้พัฒนาตนเองอีกทั้งจัดให้มีการประชุมแลกเปลี่ยนข้อมูลเกี่ยวกับความก้าวหน้าตามสายงานให้บ่อยขึ้น ซึ่งได้มีข้อตกลงร่วมกันว่าในปีงบประมาณ พ.ศ. 2570 พนักงานมหาวิทยาลัยทั้งหมดของศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน จะทำการยื่นขอประเมินค่างานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งชำนาญการ เพื่อเป็นตัวอย่างให้แก่บุคลากรในงานของตนเองได้มีกำลังใจในการจัดทำผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นต่อไป