



รายงานผลการดำเนินงานตาม  
ตามแผนปฏิบัติการของศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รอบ 6 เดือน  
(ตุลาคม 2568 – มีนาคม 2569)

มหาวิทยาลัยพะเยา

## คำนำ

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2568 – มีนาคม 2569) นี้ เป็นการติดตามตรวจสอบผลการดำเนินงานและการรายงานความก้าวหน้าของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ในแผนฯ ซึ่งผลการดำเนินงานในภาพรวมพบว่า ส่วนใหญ่ส่วนงานและหน่วยงานสามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมายและตัวชี้วัดที่กำหนดไว้

ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืนหวังเป็นอย่างยิ่งว่า รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการ นี้ จะเป็นประโยชน์ในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน และเป็นแนวทางในการบริหารจัดการของผู้บริหารส่วนงานและหน่วยงาน ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน

มหาวิทยาลัยพะเยา

มีนาคม 2569

## สารบัญ

คำนำ	หน้า
1. รายงานความก้าวหน้าแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2568 – มีนาคม 2569)	6
2. กระบวนการติดตามประเมินผลแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติการ มหาวิทยาลัยพะเยา และหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยพะเยา	15

## บทสรุปผู้บริหาร (เปลี่ยนตามบริบทองค์กรได้)

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 – 2569 นี้ได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ โดยมีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) (ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 ประกาศราชกิจจานุเบกษาเรื่อง คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2562 แผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2560 - 2579 มาตรฐานการศึกษาของชาติ พ.ศ. 2561 แผนอุดมศึกษาระยะยาว 20 ปี พ.ศ. 2561 - 2580 และนโยบายและยุทธศาสตร์การอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม พ.ศ. 2563 – 2570 และมีความสอดคล้องกับการจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา ตามพระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ.2562 หมวด 3 ประเภทและกลุ่มของสถาบันอุดมศึกษา และกฎกระทรวง การจัดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2564 รวมทั้งได้มีการนำเสนอแนะของสภามหาวิทยาลัยพะเยา เรื่องการกำหนดกลุ่มสถาบันอุดมศึกษาเชิงยุทธศาสตร์ของมหาวิทยาลัยพะเยา ในคราวประชุมวาระพิเศษ ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 26 มิถุนายน 2564 มาเป็นแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยาดังกล่าวด้วย

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยาฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นตามเกณฑ์คุณภาพการศึกษาเพื่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ (Education Criteria for Performance Excellence) หรือ EdPEX โดยการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ตามขั้นตอน ได้แก่ การวิเคราะห์สภาพแวดล้อมองค์กร การวิเคราะห์ตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ การกำหนดวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ การกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ การจัดทำแผนปฏิบัติการระดับมหาวิทยาลัย การถ่ายทอดแผนของมหาวิทยาลัยไปสู่การปฏิบัติของคณะ/หน่วยงาน การติดตามประเมินความสำเร็จของแผน และปรับปรุงพัฒนา ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา ระยะ 5 ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 -2570) ประกอบไปด้วย 5 ประเด็นยุทธศาสตร์ ได้แก่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน ให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล

รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน  
ตามแผนปฏิบัติการของศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569  
รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2568 – มีนาคม 2569)

ตารางที่ 1 แสดงรายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการของศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2568 – มีนาคม 2569)

ประเด็นยุทธศาสตร์	จำนวนโครงการ	งบประมาณที่ได้รับ				คะแนนตัวชี้วัดรวม (ร้อยละ)	
		งบประมาณตามแผนที่กำหนด	ผลการใช้จ่ายจริง	คงเหลือ	ร้อยละของงบประมาณที่ใช้ไป	จำนวนตัวชี้วัดตามแผน	ร้อยละของการบรรลุผลสำเร็จ
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน ให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน	2	20,000	13,200	6,800	66	5	80
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างงานวิจัยและนวัตกรรมสู่ประโยชน์เชิงพาณิชย์	-	-	-	-	-	-	-
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การบริการวิชาการ ด้วยองค์ความรู้และนวัตกรรมเพื่อความเข้มแข็งของชุมชน	-	-	-	-	-	-	-
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ	1	10,000	10,000	0	100	2	80
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล	5	297,700	178,062.15	119,637.85	59.81	15	80

ตารางที่ 2 แสดงรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการในแต่ละประเด็นของศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 รอบ 6 เดือน (ตุลาคม 2568 – มีนาคม 2569)

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ ความสำเร็จ ของ โครงการ	งบประมาณ ที่ได้รับ จัดสรร	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	ร้อยละ ของ งบประมาณ ที่ใช้ไป	ช่วง ระยะเวลา	จำนวน ตัวชี้วัด โครงการ	ร้อยละ ของการ บรรลุผล สำเร็จ	หน่วยงาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคน ให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน										
694102183	โครงการนิสิตสหกิจ ศึกษากับศูนย์ สิ่งแวดล้อมและการ จัดการที่ยั่งยืน	<b>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</b> ผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ 80 <b>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</b> 1. นิสิตมีความรู้และทักษะเกี่ยวกับ การอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม ความเป็น กลางทางคาร์บอน และการลดการ ปล่อยก๊าซเรือน 2. สามารถสร้างเครือข่ายกับเพื่อน นิสิตและบุคลากรที่สนใจด้าน สิ่งแวดล้อม ส่งเสริมการทำงานร่วมกัน เพื่อเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน 3. มหาวิทยาลัยพะเยาได้รับการ ส่งเสริมภาพลักษณ์ด้านความยั่งยืน	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	ไม่ได้ใช้ งบประมาณ	1 พ.ย. 68 – 28 ก.พ. 69	3	100	งานธุรการ

		และประชาสัมพันธ์บทบาทของมหาวิทยาลัยในด้านการจัดการสิ่งแวดล้อมและการลดคาร์บอนสร้างภาพลักษณ์ที่ดีให้กับมหาวิทยาลัย								
รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละความสำเร็จของโครงการ	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ร้อยละของงบประมาณที่ใช้ไป	ช่วงระยะเวลา	จำนวนตัวชี้วัดโครงการ	ร้อยละของการบรรลุผลสำเร็จ	หน่วยงาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 การเตรียมคนและเสริมสร้างศักยภาพคนให้มีสมรรถนะและทักษะแห่งอนาคต ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน										
694102186	โครงการส่งเสริมทักษะวิชาชีพให้กับนิสิตมหาวิทยาลัยพะเยา	<b>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</b> ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 <b>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</b> 1. ส่งเสริมและพัฒนาทักษะวิชาชีพให้นิสิตมหาวิทยาลัยพะเยา ในด้านการจัดการสื่อดิจิทัลและด้านสื่อสารสนเทศนวัตกรรมเพื่อความยั่งยืน 2. เพื่อให้นิสิตใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาตนเองจากการฝึกทักษะการปฏิบัติงาน	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	20,000	13,200	66	1 ต.ค. 68 – 30 ก.ย. 69	2	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	งานธุรการ

	ชื่อโครงการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ ความสำเร็จ ของ โครงการ	งบประมาณ ที่ได้รับ การจัดสรร	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	ร้อยละ ของ งบประมาณ ที่ใช้ไป	ช่วง ระยะเวลา	จำนวน ตัวชี้วัด โครงการ	ร้อยละ ของการ บรรลุผล สำเร็จ	หน่วยงาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมการทำนุบำรุงศิลปะและวัฒนธรรมเพื่อความเป็นไทยและเอกลักษณ์ของชาติ										
694102187	โครงการส่งเสริม ศิลปวัฒนธรรมและ ประเพณีท้องถิ่น	<b>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</b> ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 <b>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</b> 1. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีจิตสำนึกเห็น ประโยชน์และคุณค่าในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม 2. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้มีส่วนร่วมใน การส่งเสริมการทำนุบำรุง ศิลปวัฒนธรรม	80	10,000	10,000	100	30 ธ.ค. 69	2	72.50	งาน ส่งเสริม และการ จัดการที่ ยั่งยืน

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ ความสำเร็จ ของ โครงการ	งบประมาณ ที่ได้รับการ จัดสรร	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	ร้อยละ ของ งบประมาณ ที่ใช้ไป	ช่วง ระยะเวลา	จำนวน ตัวชี้วัด โครงการ	ร้อยละ ของการ บรรลุผล สำเร็จ	หน่วยงาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล										
694102184	โครงการพัฒนาขีด ความสามารถด้าน การทำงานสำหรับ ลูกจ้างชั่วคราว	<b>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</b> ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 <b>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</b> 1. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีจิตสำนึกเห็น ประโยชน์และคุณค่าในการอนุรักษ์ ฟื้นฟู ทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม	80	20,000	8,859	44.30	22 ธ.ค. 68	2	100	งาน ส่งเสริม และการ จัดการที่ ยั่งยืน

		2. ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้มีส่วนร่วมในการส่งเสริมการทำงานบำรุงศิลปวัฒนธรรม								
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละความสำเร็จของโครงการ	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ร้อยละของงบประมาณที่ใช้ไป	ช่วงระยะเวลา	จำนวนตัวชี้วัดโครงการ	ร้อยละของการบรรลุผลสำเร็จ	หน่วยงาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล										
694102185	โครงการพัฒนาทักษะการทำงานของบุคลากรศูนย์	ผลลัพธ์เชิงปริมาณ ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	100,000	47,293.15	47.29	1 ต.ค. 68 - 30 ก.ย. 69	3	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	งานธุรการ

	สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน	<p>1. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะที่จำเป็นในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและทันต่อการเปลี่ยนแปลง</p> <p>2. บุคลากรนำความรู้ที่ได้จากฝึกอบรมมาพัฒนาสมรรถนะ การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน การคิดวิเคราะห์ เพื่อให้สามารถดึงศักยภาพของตนเองมาใช้ได้อย่างเต็มที่</p> <p>3. บุคลากรมีความพร้อมและปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสังคมและเทคโนโลยี</p>								
--	-----------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละความสำเร็จของโครงการ	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ร้อยละของงบประมาณที่ใช้ไป	ช่วงระยะเวลา	จำนวนตัวชี้วัดโครงการ	ร้อยละของการบรรลุผลสำเร็จ	หน่วยงาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล										

694102188	โครงการส่งเสริมสุขภาพและความเป็นอยู่ที่ดีของบุคลากร	<b>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</b> ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 <b>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</b> 1. บุคลากรมีสุขภาพกายและจิตที่ดีขึ้น 2. เพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน 3. ลดค่าใช้จ่ายด้านสาธารณสุขขององค์กร 4. บรรยากาศการทำงานดีขึ้น	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	10,000	7,250	72.50	26 ธ.ค. 68 - 31 พ.ค. 69	4	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	งานธุรการ
-----------	---	---	------------------------	--------	-------	-------	-------------------------	---	------------------------	-----------

รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละความสำเร็จ	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ร้อยละ	ช่วงระยะเวลา	จำนวนตัวชี้วัดโครงการ	ร้อยละของการ	หน่วยงาน
-------------	-------------	----------------	------------------	----------------------------	----------------------	--------	--------------	-----------------------	--------------	----------

			ของ โครงการ			ของ งบประมาณ ที่ใช้ไป			บรรลุผล สำเร็จ	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล										
694102189	โครงการอบรม สัมมนาปรับปรุงแผน กลยุทธ์และพัฒนา บุคลากรของศูนย์ สิ่งแวดล้อมและการ จัดการที่ยั่งยืน	<b>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</b> ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 <b>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</b> 1. ได้แผนกลยุทธ์ของศูนย์สิ่งแวดล้อม และการจัดการที่ยั่งยืนฉบับปรับปรุง ที่มีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยพะเยา (พ.ศ. 2569– 2573) 2. บุคลากรของศูนย์สิ่งแวดล้อมและ การจัดการที่ยั่งยืน มีความรู้ ความ เข้าใจ และทักษะในการวิเคราะห์ วางแผน และจัดทำแผนกลยุทธ์อย่าง เป็นระบบ 3. เสริมสร้างศักยภาพและขวัญ กำลังใจในการทำงานของบุคลากร ทำ ให้การดำเนินงาน ของศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ ยั่งยืน มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	100	127,700	114,410	89.59	18 มี.ค. 69 – 21 มี.ค. 69	3	100	งานธุรการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล										
รหัสโครงการ	ชื่อโครงการ	ผลการดำเนินงาน	ร้อยละ ความสำเร็จ ของ โครงการ	งบประมาณ ที่ได้รับ การจัดสรร	ผลการใช้ จ่าย งบประมาณ	ร้อยละ ของ งบประมาณ ที่ใช้ไป	ช่วง ระยะเวลา	จำนวน ตัวชี้วัด โครงการ	ร้อยละ ของการ บรรลุผล สำเร็จ	หน่วยงาน
694102190	โครงการอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับขยะทั่วไปสำหรับพนักงานทำความสะอาด	<b>ผลลัพธ์เชิงปริมาณ</b> ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 <b>ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ</b> 1. ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเพิ่มขึ้นเกี่ยวกับการจัดการขยะ และสามารถนำความรู้ไปปฏิบัติได้จริงในชีวิตประจำวัน 2. สภาพแวดล้อมภายในมหาวิทยาลัยสะอาดและน่าอยู่มากขึ้น ลดปัญหาขยะล้นและขยะตกค้าง 3. ผู้เข้าร่วมอบรมมีจิตสำนึกและแรงจูงใจให้บุคลากรและผู้เข้าร่วมโครงการมีส่วนร่วมในการรักษาความสะอาดและสิ่งแวดล้อมอย่างต่อเนื่อง	ยังไม่ได้ดำเนินการ	40,000	-	-	1 มี.ค. 69 – 30 เม.ย. 69	3	ยังไม่ได้ดำเนินการ	งานส่งเสริมและการจัดการที่ยั่งยืน

## ส่วนที่ 3

### การวัด การวิเคราะห์ และพัฒนา

(Measurement, Analysis, and Improvement of Organizational Performance)

#### 3.1 การวัดผลการดำเนินงาน (PERFORMANCE Measurement)

การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน รอบ 6 เดือนประจำปี พ.ศ. 2569 พบว่า คณะกรรมการดำเนินงานตามมิติของ Balanced Score Card ดังนี้

**ด้านการเงิน (อธิบายถึงผลการใช้จ่ายงบประมาณว่าสอดคล้องกับแผน คุ่มค่า คุ่มทุน ได้ผลลัพธ์หรือไม่)**

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ ในภาพรวม 6 เดือนแรก มีการใช้จ่ายงบประมาณไปแล้วประมาณ 201,262.15 บาท จากงบประมาณที่ได้รับจัดสรรทั้งหมด 327,700 บาท คิดเป็นร้อยละ 61.41

**ความคุ้มค่า** มีโครงการที่ไม่ใช้งบประมาณแต่ได้ผลผลิตชัดเจน คือ โครงการนิสิตสหกิจศึกษา ซึ่งช่วยประหยัดงบประมาณของมหาวิทยาลัย ในขณะที่โครงการใหญ่ได้แก่โครงการปรับปรุงแผนกกลยุทธ์ มีการเบิกจ่ายสูงถึงร้อยละ 89.59 เพื่อขับเคลื่อนทิศทางขององค์กร โดยรวมการใช้จ่ายเป็นไปตามแผน และมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเป็นหลัก

**ด้านลูกค้า (อธิบายผลการดำเนินการว่าเป็นไปตามความคาดหวังของลูกค้าอย่างไร ส่งมอบอะไรให้ลูกค้าพึงพอใจ)**

**นิสิต (กลุ่มเป้าหมายหลัก):** ประสบความสำเร็จในการสร้างความรู้และทักษะด้านสิ่งแวดล้อม และความเป็นกลางทางคาร์บอน (Carbon Neutrality) ผ่านโครงการสหกิจศึกษาและโครงการส่งเสริมทักษะวิชาชีพ โดยนิสิตสามารถสร้างเครือข่ายและพัฒนาทักษะดิจิทัลเพื่อความยั่งยืนได้ตามเป้าหมาย

**บุคลากรของศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน** ได้รับการดูแลด้านสุขภาพและความ เป็นอยู่ที่ดีผ่านโครงการส่งเสริมสุขภาพฯ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานและลดค่าใช้จ่ายด้านสาธารณสุข

**ภาพลักษณ์องค์กร:** มหาวิทยาลัยพะเยาได้รับการส่งเสริมภาพลักษณ์ด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม และการลดคาร์บอนสู่สาธารณะ

**ด้านกระบวนการภายใน (อธิบายถึงกระบวนการดำเนินการมีประเด็นใดที่ดีมีประสิทธิภาพสามารถยกระดับได้ ประเด็นใดต้องได้รับการแก้ไข)**

**ประสิทธิภาพการดำเนินงาน** โครงการส่วนใหญ่ดำเนินงานได้ตามแผน โดยมีร้อยละการบรรลุ เป้าหมายตัวชี้วัดเฉลี่ยอยู่ที่ ร้อยละ 80 ในทุกยุทธศาสตร์ที่ดำเนินการ

**ประเด็นที่ทำได้ดี** การปรับปรุงแผนกลยุทธ์ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยพะเยา (พ.ศ. 2569-2573) ทำได้สำเร็จร้อยละ 100 ทำให้ทิศทางองค์กรมีความชัดเจน

**ประเด็นที่ต้องปรับปรุง** โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องขยะสำหรับพนักงานทำความสะอาด ยังไม่ได้เริ่มดำเนินการ ซึ่งควรเร่งรัดเพื่อให้ดำเนินการให้สำเร็จตามแผนงาน

**ด้านการเรียนรู้และพัฒนา** (อธิบายในรอบปีมีกระบวนการที่ดีมีประสิทธิภาพในประเด็นใดที่จะใช้ในการต่อยอดและเรียนรู้ร่วมกัน)

**การพัฒนาบุคลากร** มีการมุ่งเน้นการพัฒนาทักษะและฝึกทักษะในการทำงานของบุคลากรอย่างชัดเจน ทั้งในด้านการคิดวิเคราะห์ การปรับตัวต่อเทคโนโลยี และการมีจิตสำนึกในการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม

**การต่อยอดองค์ความรู้** ผลจากโครงการพัฒนาบุคลากรและลูกจ้างชั่วคราวช่วยสร้างวัฒนธรรมการมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน (Achievement Motivation) ซึ่งจะเป็นรากฐานสำคัญในการขับเคลื่อนศูนย์ฯ สู่ความยั่งยืนในระยะยาว

### 3.2 ระบบการปรับปรุงผลการดำเนินการ (Performance Improvement System)

การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ของศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน รอบ 6 เดือน ประจำปี พ.ศ. 2569 พบว่า ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืนมีแนวทางการปรับปรุงผลการดำเนินงาน เพื่อให้การดำเนินการของปีต่อไป เป็นไปตามเป้าหมาย ของคณะ และของมหาวิทยาลัย โดยได้แยกแนวทางการปรับปรุงผลการดำเนินงานในอนาคต ตามหัวข้อของ Balanced Scorecard ดังนี้

#### ด้านการเงิน

**การบริหารงบประมาณเชิงรุก** เร่งรัดการดำเนินงานและเบิกจ่ายงบประมาณในโครงการที่ยังไม่ได้เริ่มดำเนินการ โดยเฉพาะโครงการอบรมพนักงานทำความสะอาดให้เสร็จสิ้นภายในไตรมาสที่ 3 เพื่อลดความเสี่ยงงบประมาณผูกพัน

**การเพิ่มประสิทธิภาพความคุ้มค่า** ส่งเสริมโครงการไม่ใช้งบประมาณ เช่น โครงการนิสิตสหกิจศึกษา เพื่อขยายผลการดำเนินงานให้ครอบคลุมภารกิจการดำเนินงานด้านอื่น ๆ โดยใช้ทรัพยากรที่มีอยู่ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

#### ด้านลูกค้า

**การขยายฐานผู้รับบริการ** เพิ่มการประชาสัมพันธ์และสร้างความร่วมมือกับคณะต่าง ๆ ภายในมหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อให้บัณฑิตในวงกว้างสามารถเข้าถึงโครงการส่งเสริมทักษะวิชาชีพและการจัดการสื่อดิจิทัลด้านความยั่งยืน

**การยกระดับความพึงพอใจ** พัฒนาระบบรับฟังความคิดเห็นจากนิสิตและบุคลากรหลังจบโครงการ เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุงเนื้อหาการอบรมให้ตรงตามความต้องการและทันต่อสถานการณ์ปัจจุบัน

#### **ด้านกระบวนการภายใน**

**การปรับปรุงระบบกำกับติดตาม** นำระบบรายงานผลการดำเนินงานแบบดิจิทัลมาใช้ในการติดตามสถานะโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ (In Progress) ให้เป็นไปตามปฏิทินที่กำหนดอย่างเคร่งครัด

**การบูรณาการแผนงาน** นำผลลัพธ์จากโครงการปรับปรุงแผนกลยุทธ์ที่สำเร็จแล้ว มาสื่อสารและถ่ายทอดสู่ระดับปฏิบัติงาน เพื่อให้บุคลากรภายในศูนย์ ฯ มีทิศทางการทำงานที่สอดคล้องกันอย่างแท้จริง

#### **ด้านการเรียนรู้และพัฒนา**

**การสร้างวัฒนธรรมองค์กรแห่งการเรียนรู้** ต่อยอดความสำเร็จจากโครงการพัฒนาทักษะบุคลากร โดยจัดทำคลังความรู้ (Knowledge Management) ด้านการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมและความเป็นกลางทางคาร์บอน เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงข้อมูลและพัฒนาตนเองได้ตลอดเวลา

**การพัฒนาสมรรถนะเฉพาะทาง** มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะด้านการคิดวิเคราะห์และการปรับตัวต่อเทคโนโลยีใหม่ ๆ ให้แก่พนักงานและลูกจ้างชั่วคราว เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการรองรับการขยายตัวของมหาวิทยาลัยในอนาคต