



รายงานผลการประเมิน

จริยธรรม

บุคลากรศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน
มหาวิทยาลัยพะเยา

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



ซื่อสัตย์สุจริต



รับฟังชอบ



โปร่งใส



เคารพและให้เกียรติ



มุ่งผลลัพธ์เพื่อสังคม
และสิ่งแวดล้อม



ETHICS • INTEGRITY • SUSTAINABILITY

จริยธรรม นำการทำงาน สร้างสังคมที่ยั่งยืน
ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน (CESM) | มหาวิทยาลัยพะเยา

คำนำ

การขับเคลื่อนจริยธรรม การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เป็นแนวทางดำเนินการเพื่อให้การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมภาครัฐ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยได้รวบรวมกระบวนการจัดทำกรอบการพัฒนาจริยธรรมสำหรับบุคลากรศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แนวทางดำเนินการเพื่อให้การส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากรศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา ให้มีพฤติกรรมตามมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

คณะผู้จัดทำหวังเป็นอย่างยิ่งว่า การขับเคลื่อนจริยธรรม การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 จะเป็นประโยชน์แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องที่จะนำเครื่องมือไปใช้อันจะช่วยให้การเรียนรู้การพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยานี้ บรรลุตามวัตถุประสงค์อย่างคุ้มค่าและเป็นประโยชน์ต่อไป

ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน
มหาวิทยาลัยพะเยา

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ 1 หลักการและเหตุผล	3
ความเป็นมา	3
ส่วนที่ 2 การประมวลจริยธรรม การขับเคลื่อนจริยธรรม สำหรับบุคลากร	4
ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	
หลักการและเหตุผล	4
วัตถุประสงค์	4
กลุ่มเป้าหมาย	4
การพัฒนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน	5
ประมวลจริยธรรมที่ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา	5
ใช้ดำเนินการภายในศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน	
มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม	6
ข้อกำหนดจริยธรรมที่ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืนใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน	7
มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน	7
มหาวิทยาลัยพะเยา	
การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล	9
จากมาตรการส่งเสริมพฤติกรรมทางจริยธรรม	
ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ	9
ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมการป้องกันการทุจริตในแผนงานย่อย ภายใต้	17
แผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริตศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา	
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 (1 ตุลาคม พ.ศ. 2568 – 31 มีนาคม พ.ศ. 2569)	
ตารางสรุปข้อมูลบุคลากรของศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน เข้ารับการฝึกอบรม	23
/สัมมนาที่สอดแทรกสาระด้านจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569	
ภาคผนวก	30

ส่วนที่ 1

หลักการและเหตุผล

1. ความเป็นมา

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มาตรา 13 กำหนดหน้าที่และอำนาจของคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม หรือ ก.ม.จ. เกี่ยวกับการขับเคลื่อนและส่งเสริมจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมในการเสนอแนะให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐต่อคณะรัฐมนตรี กำหนดแนวทางหรือมาตรการในการขับเคลื่อน การดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม รวมทั้ง กลไกและการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐเพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลอย่างเป็นรูปธรรม กำหนดแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้ง เสนอแนะมาตรการในการเพิ่มพูนประสิทธิภาพและเสริมสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมแก่หน่วยงานของรัฐ

เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม และส่งเสริมให้บุคลากรศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา รักษาจริยธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม มีการประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมและยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ก.ม.จ. จึงเห็นควรให้มีการประมวลจริยธรรม และการขับเคลื่อนจริยธรรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 สำหรับการบริหารงานบุคคล ที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม และหน่วยงานใช้เป็นกลไกในการให้ความรู้ ฝึกอบรม พัฒนาจริยธรรม กระตุ้นให้เกิดจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมทางจริยธรรม ทักษะคุณธรรม และอุดมการณ์ รวมถึงส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมจากเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานในการสร้างกลไกที่จะช่วยยับยั้งการกระทำผิด (Deterrence) และแจ้งเบาะแส (Whistleblower) ที่เป็นประโยชน์ต่อทางราชการ ซึ่งจะช่วยลดความเสี่ยงจากการที่เจ้าหน้าที่มีพฤติกรรมที่เป็นการฝ่าฝืนมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม อีกทั้ง เป็นการป้องกันปัญหาการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับส่วนรวมการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

ส่วนที่ 2

การประมวลจริยธรรม การขับเคลื่อนจริยธรรม สำหรับบุคลากรศูนย์สิ่งแวดล้อม และการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

หลักการและเหตุผล

“ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา” เป็นหน่วยงานระดับกอง สังกัดสำนักงานอธิการบดีมหาวิทยาลัยพะเยา ได้นำแนวคิดการบริหารจัดการองค์กรสมัยใหม่ (Smart Operation) โดยการสร้างการรับรู้ ทัศนคติ และพฤติกรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากรศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา สร้างวัฒนธรรม ค่านิยม และคุ้มครองผู้แจ้งเบาะแส กล้ายืนหยัดกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา มีกรอบแนวคิด และค่านิยมของการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีคุณธรรมจริยธรรม มีแนวทางการตัดสินใจปัญหาจริยธรรมในสถานการณ์ต่าง ๆ ที่ถูกต้อง เกิดพฤติกรรมที่เหมาะสมเป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรมที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562
2. เพื่อสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของบทบาทของตนเองในการเป็นบุคลากรศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน ซึ่งต้องปฏิบัติหน้าที่ที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมตามมาตรฐานทางจริยธรรม
3. เพื่อให้บุคลากรศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน สามารถแสดงออกถึงพฤติกรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีภาวะผู้นำทางจริยธรรม สร้างศรัทธาจงใจให้หน่วยงานเกิดความร่วมแรงร่วมใจในการปฏิบัติงานตามภารกิจให้เกิดผลสัมฤทธิ์
4. เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐและการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล
5. เพื่อสร้างสังคม – วัฒนธรรมประชาธิปไตย การมีส่วนร่วมจากประชาชนในการสนับสนุนให้บุคลากรที่กล้ายืนหยัดและแสดงความคิดเห็นที่ถูกต้อง รวมทั้ง เข้าถึงการแจ้งเบาะแสและพร้อมให้คำแนะนำที่ถูกต้องแก่ประชาชน ผลักดันกระบวนการคุ้มครองสำหรับผู้แจ้งเบาะแสและผู้เฝ้าระวังให้เกิดเป็นรูปธรรม เพื่อสนับสนุนการเฝ้าระวังพฤติกรรมทางจริยธรรมเจ้าหน้าที่ทุกระดับได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายสำหรับกรอบการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา จะเป็นบุคลากรที่ปฏิบัติงานในสำนักงาน จำนวน 17 คน โดยจัดกลุ่มเป้าหมายตามบทบาทหน้าที่ ภาระงานของบุคลากร ดังนี้

1. บุคลากรศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืนที่มีประสบการณ์การปฏิบัติงานมาแล้วเกิน 1 ปี
2. บุคลากรศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืนที่มีประสบการณ์การปฏิบัติงานมาแล้วเกิน 10 ปี
3. บุคลากรศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืนที่ทำหน้าที่หัวหน้างาน
4. บุคลากรศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืนที่ทำหน้าที่ผู้อำนวยการ

การพัฒนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน

การพัฒนาเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับบุคลากรศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา เกิดจากความคาดหวังและความต้องการให้บุคลากรศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มีการแสดงออกถึงการประพฤติปฏิบัติตนเพื่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นที่ชื่นชมของประชาชนและสังคมให้การยอมรับและเชื่อมั่นในระบบราชการ ซึ่งได้กล่าวถึงและระบุไว้ในหลักการ แนวคิด และข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเพิ่มประสิทธิภาพให้กับเจ้าหน้าที่หน่วยงานการคลังในการปฏิบัติงานต่าง ๆ ได้แก่

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช พ.ศ. 2560

ซึ่งบัญญัติเกี่ยวกับการพัฒนาระบบการบริหารราชการแผ่นดินทั้งราชการส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค ส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานของรัฐอย่างอื่นให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มาตรฐานทางจริยธรรมของตุลาการศาลรัฐธรรมนูญ และผู้ดำรงตำแหน่งในองค์กรอิสระ ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดิน และหัวหน้างานตุลาการของศาลและองค์กรอิสระ ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2569 – 2573)ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 5 ระบุให้บุคลากรภาครัฐเป็นคนดีและเก่ง ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึก มีความสามารถสูง มุ่งมั่นและเป็นมืออาชีพ มุ่งเน้นให้ภาครัฐมีการบริหารกำลังคนที่มีความคล่องตัว ยึดระบบคุณธรรม เพิ่มความยืดหยุ่นคล่องตัวให้กับหน่วยงานภาครัฐในการบริหารทรัพยากรบุคคลในทุกขั้นตอน ควบคู่ไปกับการเสริมสร้างประสิทธิภาพและคุณภาพภายใต้หลักระบบคุณธรรม

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) ประเด็นการบริการประชาชน ประสิทธิภาพภาครัฐ

แผนย่อยการสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ มีแนวทางในการพัฒนาที่มุ่งเน้นการเสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารงานบุคคลในภาครัฐให้เป็นไปตามระบบคุณธรรมอย่างแท้จริง โดยการสรรหาและคัดเลือกบุคลากรให้สามารถสนองความต้องการในการปฏิบัติงาน มีความก้าวหน้าในอาชีพ สามารถจูงใจให้คนดีคนเก่งทำงานในภาครัฐ โดยมีการประเมินผลและเลื่อนระดับตำแหน่งของบุคลากรภาครัฐตามผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีกลไกการป้องกันการแทรกแซงและการใช้ดุลพินิจโดยมิชอบ

ขอบเขตเนื้อหา

1. ประมวลจริยธรรมที่ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา ใช้ดำเนินการภายในศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน และความหมายและความสำคัญของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา
2. มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา
3. กรอบแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา

ประมวลจริยธรรมที่ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา ใช้ดำเนินการภายในศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน

ประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564 และแนวปฏิบัติ Dos & Don'ts การประพฤติตนทางจริยธรรม โดยคณะกรรมการคุ้มครองจริยธรรม มหาวิทยาลัยพะเยา โดยมีหลักเกณฑ์ที่มีความสำคัญและเกี่ยวข้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม ความประพฤติ และพฤติกรรมทางจริยธรรม ดังต่อไปนี้

1. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย การบริหารงานบุคคล พ.ศ. 2563
2. ข้อบังคับมหาวิทยาลัยพะเยา ว่าด้วย วินัย การรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564
3. ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง ค่านิยมองค์กรในการทำงานของมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2565
4. ประกาศมหาวิทยาลัยพะเยา เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการพิจารณาผลงาน เพื่อแต่งตั้งพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุน ให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น พ.ศ. 2565
5. มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
6. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
7. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 URL ที่เผยแพร่

https://cesm.up.ac.th/uploads/documents/plan_1778691450_6021.pdf

มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม

ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา ได้ยึดหลักตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม ของพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรา 5 ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
3. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมทั้ง ๗ ข้อนี้ ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือ สำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

พฤติกรรมที่ไม่ควรประพฤติปฏิบัติของบุคลากรศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา ซึ่งได้แก่

1. แสดงออกในลักษณะที่สื่อไปในทางดูแคลนหรือด้อยค่าความเป็นไทย อันก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อภาพลักษณ์

2. รับประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่เฉพาะที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้ตาม กฎ ระเบียบ
3. ปฏิบัติตามคำสั่ง คำขอร้อง คำขู่หรืออิทธิพลใด ๆ ในการขัดขวางให้กระทำความผิด
4. กระทำการอันส่อไปในทางที่ดีความได้ว่าเป็นการขัดระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์

ส่วนรวม

5. ปฏิเสธ ละเลย หรือเพิกเฉยในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนเพื่อบรรเทาทุกข์ให้แก่บุคคลอื่น
6. เลือกปฏิบัติโดยอาศัยเหตุแห่งความแตกต่างระหว่างเชื้อชาติ ศาสนา เพศ ฯลฯ
7. ประพฤติหรือกระทำการใด ๆ อันอาจเป็นเหตุให้เสื่อมเสียเกียรติภูมิ ศักดิ์ศรี

พฤติกรรมทางจริยธรรมในแต่ละบุคคลตามตำแหน่งงาน สรุปเป็นรูปแบบพฤติกรรมตามที่คาดหวังของบุคลากรศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน ได้ดังนี้

1. พฤติกรรมทางจริยธรรมในสถานการณ์ทั่วไปที่ทุกคนต้องปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ประกาศของมหาวิทยาลัยกำหนด
2. พฤติกรรมทางจริยธรรมในสถานการณ์ที่ยากลำบาก หรือไม่เอื้ออำนวยโดยที่ต้องได้รับคำชี้แนะจากผู้บังคับบัญชา
3. พฤติกรรมทางจริยธรรมในสถานการณ์ที่ยากลำบาก หรือไม่เอื้ออำนวยโดยสามารถหาวิธีการแก้ไขได้เองโดยไม่ต้องการคำชี้แนะ
4. การปฏิบัติเป็นตัวอย่างและชักชวนให้ผู้อื่นปฏิบัติ
5. การให้คำปรึกษาชี้แนะทางได้
6. การมีนโยบาย ส่งเสริม สนับสนุน หรือให้งบประมาณ
7. การวางกรอบและสร้างวัฒนธรรมในองค์กรให้ยึดมั่นในจริยธรรมเป็นที่ตั้ง

ข้อกำหนดจริยธรรมที่ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืนใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ข้อกำหนดจริยธรรม แนวปฏิบัติ Dos & Don'ts การประพฤติตนทางจริยธรรมโดยคณะกรรมการคุ้มครองจริยธรรม มหาวิทยาลัยพะเยา

URL ที่เผยแพร่ <https://cesm.up.ac.th/pages/ethics.php>

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา

1. พึงดำรงตนให้มั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ ดังนี้
 - 1.1 การปฏิบัติตนยึดมั่นในความจริง ความถูกต้อง ความดีงาม ความเป็นเหตุเป็นผล ความสุจริตใจ
 - 1.2 การปฏิบัติหน้าที่ของตนเองอย่างตรงไปตรงมา การไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หาผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง ให้เชื่อมั่นว่าความซื่อสัตย์สุจริตจะนำพาให้ตนเองครองครัวและบ้านเมืองอยู่รอด
 - 1.3 มีความรับผิดชอบต่องานในตำแหน่งหน้าที่ และเสียสละในการปฏิบัติงาน ด้วยการปฏิบัติหน้าที่การทำงานอย่างเสียสละเวลา เสียสละความคิด และร่างกายเพื่อทำงาน เพื่อการสร้างสรรค์ และมีความรับผิดชอบต่องานนั้น ๆ เพื่อส่วนรวมและองค์กรอย่างจริงจัง
2. พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใส พร้อมให้ตรวจสอบได้ โดยการปฏิบัติงานตามหน้าที่ ดังนี้

2.1 มีขั้นตอนการปฏิบัติงานแผนการปฏิบัติงาน มีการมอบหมายงานที่ชัดเจน โดยสามารถแจ้งลำดับขั้นตอนการปฏิบัติงานของผู้ปฏิบัติงานและระยะเวลา ให้แก่ ผู้มาติดต่องานได้ทราบ เพื่อให้สามารถตรวจสอบและติดตามได้

2.2 มีเจ้าหน้าที่ทำการตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน ซึ่งได้แก่ ตรวจสอบภายในเพื่อทำหน้าที่ตรวจสอบการดำเนินงานของบุคลากรศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน และหน่วยงาน ซึ่งจะมีการสรุปรายงาน การตรวจสอบการปฏิบัติงานให้มหาวิทยาลัยทราบ

3. พึ่งให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของผู้มารับบริการเป็นหลัก ดังนี้

3.1 มีสติ ตั้งใจ หนักแน่น มั่นคง เพราะการใช้กำลังสติ คือ รู้ว่ากำลังทำอะไรให้กับใคร รู้ตัวว่าอยู่ที่ไหน อย่างไร หากใช้กำลังสติ หนักแน่น มั่นคงแล้ว จะทำให้เห็นช่องทาง วิธีการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและรวดเร็วเกิดความสำเร็จของงานและความเจริญแห่งตนเองได้

3.2 การให้บริการที่มีมาตรฐานเดียวกันอย่างเสมอภาค ทั้งถึงและเป็นธรรม

3.3 การให้บริการด้วยความสะดวก รวดเร็ว และตรงเวลา

3.4 การให้บริการด้วยความเต็มใจยิ้มแย้ม แจ่มใส ประทับใจ และรักษาประโยชน์ ให้แก่ผู้รับบริการทุกคน

4. พึ่งปฏิบัติหน้าที่โดยยึดผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า มุ่งให้เกิดผลลัพธ์ที่เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล อย่างคุ้มค่าซึ่งจะต้องมีหลักในการปฏิบัติ ดังนี้

4.1 ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้ความรู้ ความคิดที่ให้เกิดผลของงานที่ดีมีคุณค่าต่อผู้รับบริการ ต่อส่วนรวม ทั้งนี้ ต้องยึดถือว่า ความรู้วิชาการรู้ปฏิบัติและความรู้คิด จะทำให้เกิดผลดีต่อการทำหน้าที่

4.2 การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบ คำนึงถึงผลลัพธ์และผู้มารับบริการ โดยยึดความถูกต้องของกฎ ระเบียบ กฎหมาย

4.3 การใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและคุ้มค่า ทั้งในส่วนของการใช้เงิน และใช้เวลา

4.4 การปฏิบัติหน้าที่ให้แล้วเสร็จ ตามกำหนด และบรรลุเป้าหมายตามที่วางไว้ และถูกต้องตรงตามนโยบาย

5. พึ่งพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถของตนเองอยู่เสมอ ดังนี้

5.1 การศึกษาหาความรู้ ที่เป็นการพัฒนาตนเอง เพื่อใช้ในการปฏิบัติงาน และสร้างประสิทธิภาพให้กับตนเอง การพัฒนาตนเองด้านเทคโนโลยี การสื่อสาร การวางแผน และงานประจำที่ทำอยู่เสมอ

5.2 พัฒนาจิตใจตนเอง เพื่อให้มีสมาธิหนักแน่นมั่นคง สุขุมรอบคอบ ทำให้ภาวะจิตใจสามารถที่จะต่อสู้ และปฏิบัติงานในรูปแบบต่าง ๆ ได้

5.3 พัฒนาตนเอง และการปฏิบัติงาน ตลอดถึงการหาความรู้ และการพัฒนาจิตใจ จะกระทำได้โดยการเข้าร่วมอบรม ประชุม สัมมนา และศึกษาด้วยตนเอง จากแหล่งความรู้ต่าง ๆ ก็ได้ทั้งนั้น การพัฒนาทักษะความรู้ ความสามารถของตนเอง จะส่งผลให้เกิดการพัฒนางาน เกิดความมั่นคงต่อหน่วยงาน และความเจริญต่อมหาวิทยาลัยพะเยา และประเทศชาติ

จึงเป็นสาระสำคัญอย่างยิ่ง ที่บุคลากรศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา พึ่งได้ถือปฏิบัติให้ถูกต้องเพราะจะส่งผลให้ตนเอง และหน่วยงาน ได้รับผลประโยชน์สร้างความภูมิใจให้เกิดขึ้นกับศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน นำความเจริญความมั่นคง เป็นที่ยอมรับ และกล่าวขวัญที่ดี

ตลอดไปการปฏิบัติตามมาตรฐานข้างต้นนั้นไม่ใช่เรื่องยากและอ่อนเร้นแต่อย่างไรแต่เพียงแต่ให้มีศรัทธาบริหารจัดการให้ถูกต้องอย่างสม่ำเสมอ ก็จะบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้

การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลจากมาตรการส่งเสริมพฤติกรรมทางจริยธรรม ดังนี้

มาตรการเชิงรุก

1. การฝึกอบรมเป็นการให้ความรู้ หรืออบรมส่งเสริมจริยธรรม
2. การฝึกอบรมเชิงป้องกัน ทั้งการป้องกันและการแก้ไขปัญหา
3. การบริหารงานที่มีธรรมาภิบาล สามารถกำหนดได้ง่ายและสำเร็จ
4. การนำจริยธรรมไปใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานนำมาใช้ในทางกฎหมายเพียงแต่ดำเนินการให้ความโปร่งใส
5. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นจริยธรรม

มาตรการเชิงรับ

1. การฝึกอบรมเพื่อให้บุคลากรของศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืนมีจิตสำนึกและตระหนักรู้ เป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม
2. ทำให้ลดปัญหาการทุจริตและประพฤติชอบในหน่วยงานศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืนได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. ทำให้บุคลากรของหน่วยงานศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืนมีความน่าเชื่อถือให้กับบุคคลภายในและบุคคลภายนอกและหน่วยงานต่าง ๆ ได้

ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค

1. ปัญหาด้านเครื่องมือการประเมินคุณธรรมจริยธรรมต่อการปฏิบัติงาน มีการกำหนดแบบฟอร์มในการประเมินที่มีขั้นตอนที่ยุ่งยาก ซับซ้อน โดยแบบประเมินผลฯ ไม่สามารถที่จะวัดผลการประเมินได้อย่างแท้จริง
2. ปัญหาด้านผู้รับการประเมินขาดความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน
3. การให้ความร่วมมือหรือความสำคัญในเรื่องจริยธรรมของบุคลากรยังคงค่อนข้างน้อย

ข้อเสนอแนะ


1. ควรผลักดันให้จริยธรรมเป็นวัฒนธรรมขององค์กร
2. วางระเบียบ ขั้นตอน การปฏิบัติงานที่มีธรรมาภิบาล
3. ประชาสัมพันธ์ในเรื่องจริยธรรมให้ครอบคลุมทุกช่องทาง และทุกตำแหน่งที่ปฏิบัติงานใน ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืนเป็นประจำ เพื่อให้ทราบและนำไปปฏิบัติโดยทั่วกัน
4. หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ในเรื่องจริยธรรมไม่ครอบคลุมทุกช่องทาง ทำให้บุคลากรบางส่วนไม่ทราบถึงหลักจริยธรรมของกองคลัง หรือประมวลจริยธรรมอื่นที่มหาวิทยาลัยกำหนดไว้

จริยธรรมของบุคลากรสายสนับสนุน ที่บุคลากรศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน
ยึดเป็นแนวปฏิบัติในการปฏิบัติงาน

จริยธรรม

ของบุคลากรสายสนับสนุน

ดำรงตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี รักษาไว้ซึ่งความลับของมหาวิทยาลัย ผู้เรียน ผู้รับบริการ



ยึดมั่นและยับยั้งชั่งใจในสิ่งที่ถูกต้อง
พึงยึดมั่นในระบบคุณธรรมปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบนโยบายด้วยความถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ตามหลักวิชาการและกฎหมาย

01

ซื่อสัตย์สุจริตและมีความรับผิดชอบ
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต กังต่อตนเองและผู้อื่น ไม่แสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบ ตระหนักและสำนึกในหน้าที่ความรับผิดชอบของตนเอง มหาวิทยาลัยและสังคม

02

ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาค เป็นธรรม และปราศจากอคติ

03

มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความมุ่งมั่น กระตือรือร้นอย่างเต็มความสามารถเพื่อให้งานเสร็จสมบูรณ์อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

04

UP-CESM
ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา

คณะกรรมการศูนย์รองจริยธรรม มหาวิทยาลัยพะเยา
จึงขออ้างอิง : ประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ร. 2564

จริยธรรมของบุคลากรสายสนับสนุน ที่บุคลากรศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน
ยึดเป็นแนวปฏิบัติในการปฏิบัติงาน



จริยธรรม

ของบุคลากรสายสนับสนุน

ละเว้นการเรียก รับ หรือ ยอมจะรับ ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด สำหรับตนเองหรือผู้อื่น โดยมีชอบด้วยกฎหมาย



01

02

03

04

หยุด การใช้อำนาจโดยมิชอบ
มิใช้อำนาจหรืออิทธิพลในตำแหน่งหน้าที่
ที่ตนเองมีอยู่ เพื่อแสวงหาประโยชน์
ให้แก่ ตนเอง ญาติพี่น้อง และพวกพ้อง

ไม่ แสวงหาประโยชน์จากตำแหน่ง
หน้าที่ของตน
ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ สั่งการ กระทำการ
ร้องขอ เสนอความเห็น ในเรื่องที่มีชอบ ด้วย
กฎหมายเพื่อประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

หยุด ยึดประโยชน์ส่วนตัว
มากกว่าประโยชน์สาธารณะ
ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดถือประโยชน์
สาธารณะเป็นสำคัญ ไม่เอื้อพวกพ้องและ
ญาติพี่น้อง

ไม่ อาศัยตำแหน่งในหน้าที่ของตน
เพื่อเรียกร่องสิ่งตอบแทน
มิใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ของตนเองเพื่อ
เรียกร่องสิ่งตอบแทนในการปฏิบัติงาน



คณะกรรมการคุ้มครองจริยธรรม มหาวิทยาลัยพะเยา
ข้อมูลอ้างอิง : ประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564

จริยธรรมของบุคลากรสายสนับสนุน ที่ผู้บริหารของหน่วยงานศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน
ยึดเป็นแนวปฏิบัติในการปฏิบัติงาน



UP-CESM

**จริยธรรมของผู้บริหารไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
ไม่มีผลประโยชน์กับช้อนและไม่โอนอ่อนต่ออิทธิพลใด ๆ**

คณะกรรมการคุ้มครองจริยธรรม มหาวิทยาลัยพะเยา
ข้อมูลอ้างอิง : ประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา พ.ศ. 2564

- 01**



ปัจจัยที่ทำให้เกิดผลประโยชน์กับช้อน
การหาประโยชน์ให้ตนเองและพวกพ้อง
หรือการใช้อำนาจหน้าที่เพื่อประโยชน์
ตนเองและพวกพ้อง
- 02**



รับของขวัญหรือผลประโยชน์
รับของขวัญจากเอกชนเพื่อช่วยเหลือหรือ
ตอบแทนในการอำนวยความสะดวกด้านต่าง ๆ
- 03**



ใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานเพื่อประโยชน์ส่วนตัว
นำทรัพย์สินของส่วนรวมไปใช้ในกิจการ
ส่วนตัวหรือใช้ทรัพย์สินของหน่วยงาน
โดยไม่มีสิทธิตามกฎหมาย
- 04**



การนำข้อมูลอันเป็นความลับ
ของหน่วยงานมาใช้ประโยชน์ส่วนตัว
ใช้ประโยชน์จากการที่ตนเองรับรู้ข้อมูลภายในหน่วยงาน
และนำข้อมูลนั้น ไปหาผลประโยชน์
ให้กับตนเองหรือพวกพ้อง
- 05**



ปิดบังความผิด
ปกปิดความผิดเพื่อช่วยเหลือตนเองและพวกพ้อง
TRANSPARENCY CAN BE CHECKED

แนวปฏิบัติ Dos & Don't เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา มหาวิทยาลัยพะเยา

แนวปฏิบัติเพื่อลดความสับสน เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา

การรับทรัพย์สินของเจ้าหน้าที่โดยธรรมจรรยา

DO'S ยอมรับได้	DON'Ts ยอมรับไม่ได้
ผลไม้ ✓ ตอกไม้หรือผลไม้	เงินสดหรือสินบน ✗
ของฝาก ✓ เล็กๆ ในวันสำคัญ	ของขวัญมูลค่าสูง ✗
เครื่องดื่มของว่าง ✓ เล็กน้อย	ทริบท่องเที่ยวหรือเลี้ยงหรู ✗

กองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมและความเสมอภาค

ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อบุคคล

✓ DO's	✗ Don'ts
ตัดสินใจด้วยความเป็นธรรม •	เหยียดหยามและล้อเลียน •
เคารพความแตกต่าง •	เลือกปฏิบัติเพราะความรู้สึกส่วนตัว •
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเท่าเทียม •	แสดงอคติทางการเมือง •
รักษาความเป็นกลางทางการเมือง •	ทำให้ประชาชนรู้สึกว่าคุณมองข้าม •

กองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมและความเสมอภาค

ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมต่อบุคคล

✓ DO's	✗ Don'ts
ตัดสินใจด้วยความเป็นธรรม •	เหยียดหยามและล้อเลียน •
เคารพความแตกต่าง •	เลือกปฏิบัติเพราะความรู้สึกส่วนตัว •
ปฏิบัติหน้าที่อย่างเท่าเทียม •	แสดงอคติทางการเมือง •
รักษาความเป็นกลางทางการเมือง •	ทำให้ประชาชนรู้สึกว่าคุณมองข้าม •

กองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา

ดำรงตนให้เป็นที่ยอมรับและเชื่อถือศรัทธาของประชาชน

DO'S ทำสิ่งที่ควรทำ ✓	Don'ts หลีกเลี่ยงสิ่งที่ไม่ควรทำ ✗
รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร	กระทำการทุจริต รับสินบนหรือแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
หมั่นฝึกฝนพัฒนาความรู้ในวิชาการและวิชาชีพ	พฤติกรรมเสื่อมเสียเกียรติหรือบั่นทอนนายบุน
ปฏิบัติตนเป็น พลเมืองดี เคารพกฎหมายและเบี๊ยน	ใช้โซเชียลมีเดียโพสต์ข้อมูลไม่เหมาะสม

รักษาเกียรติศักดิ์แห่งตำแหน่ง เคารพกฎหมาย มีวินัยโปร่งใส

กองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความอดทน
เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมายและรักษามาตรฐานวิชาชีพ

✓ ทำสิ่งที่ควรทำ	✗ หลีกเลี่ยงสิ่งที่ไม่ควรทำ
ทุ่มเททำวิจัยและสร้างสรรค์ 	ละเลยการวิจัยและไม่สร้างสรรค์สิ่งใหม่
ส่งเสริมการเรียนรู้ทั่วถึงและเท่าเทียม 	เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม
ประหยัดและใช้ทรัพยากรให้คุ้มค่า 	ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย
นำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาปรับใช้ในงาน 	ปฏิเสธการเรียนรู้เทคโนโลยีใหม่

ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มวิสัยทัศน์ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

กองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา

ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน

DO'S	DON'TS
 • ทำงานเพื่อประโยชน์ส่วนรวม	 • หาประโยชน์ส่วนตัวจากตำแหน่ง
 • ช่วยเหลือสังคมโดยไม่หวังผลตอบแทน	 • รับสินบนหรือผลประโยชน์กับช้อน
 • อุทิศเวลาพัฒนาชุมชน	 • ใช้ทรัพยากรหลวงเพื่อประโยชน์ส่วนตัว

อุทิศตนเพื่อสังคม โดยไม่หวังผลตอบแทน

กองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา

กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
ยึดมั่นในหลักการและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด
ปราศจากอคติ กล้าคัดค้านสิ่งไม่ถูกต้อง

สิ่งที่ควรทำ	สิ่งที่ไม่ควรทำ
 ยึดหลักกฎหมายและความถูกต้อง ทำตามกฎเกณฑ์ไม่ทุจริต 	 เอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง ฝ่าฝืนกฎหมายเพื่อโกงกิน
กล้าท้วงติงในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ปฏิเสธผลประโยชน์มิชอบ 	นิ่งเฉยต่อการเอาเปรียบ นิ่งเฉยเพราะกินตามน้ำ

ทำในสิ่งที่ถูกต้อง แม้ต้องขัดแย้ง ก็เพื่อปกป้องความถูกต้อง

กองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา

ซื่อสัตย์สุจริต
พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักวิชาโดยตรงไปตรงมาด้วยความถูกต้องตามกฎหมายและตามกานของคลองธรรม โปร่งใสและตรวจสอบได้

Do's ควรทำ	Don'ts ไม่ควรทำ
 ทำงานด้วยใจสุจริต 	 รับผลประโยชน์
เปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส 	ปกปิดข้อมูลการทุจริต
พร้อมใจให้ตรวจสอบ 	หลบเลี่ยงการตรวจสอบ

รับผิดชอบหน้าที่ มีจิตสำนึกที่คิดถึงชุมชน สังคม และ สิ่งแวดล้อม

กองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา

ยึดมั่น ส่งเสริม สนับสนุน และพิทักษ์รักษาไว้ ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ

ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

DO'S

สิ่งที่ควรทำ



การแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ

ปกป้องดูแลความมั่นคง
และยึดถือผลประโยชน์
ของประเทศชาติ
เป็นสำคัญ



การแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติ

ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ
และกฎหมาย



ปฏิบัติให้อยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี

ทำบุญและช่วยเหลือผู้อื่น



DON'TS

สิ่งที่ไม่ควรทำ



ดูถูกชาติและสถาบันหลักของประเทศ

พูดเบียดเบียน
หรือใส่ร้ายสถาบัน



ฝ่าฝืนกฎหมายและระเบียบ

ล่วงละเมิดกฎหมาย
บ้านเมือง



เสื่อมเสียต่อศาสนา

ประพฤติเสื่อมเสีย
ต่อศาสนา



เคารพรัฐธรรมนูญ รักษาผลประโยชน์ของชาติไม่สร้างความแตกแยก

กองกฎหมาย มหาวิทยาลัยพะเยา

การขับเคลื่อนองค์กรมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส
 ยึดมั่นคุณธรรม 4 ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”
 ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา
 คุณธรรมเป้าหมาย

ปัญหาที่อยากแก้	ความดีที่อยากทำ
<p>1.ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ</p> <p>1.1 ประชาสัมพันธ์ และสร้างการรับรู้ต่อต้านการทุจริตให้กับบุคลากรในหน่วยงาน และผู้ที่เกี่ยวข้องผ่านช่องทางต่าง ๆ</p> <p>1.2 ร่วมกันแสดงสัญลักษณ์การต่อต้านการทุจริต เพื่อแสดงความมุ่งมั่น ตั้งใจ ปลุกจิตสำนึกและปลูกฝังค่านิยม</p>	<p>1. จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์</p> <p>1.1 ยึดมั่นในการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข</p> <p>1.2 สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม แสดงความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และเทิดทูนพระมหากษัตริย์</p> <p>1.3 ยึดมั่นและนำหลักธรรมคำสอนทางศาสนา มาปฏิบัติใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน</p>
<p>2. ใช้ทรัพยากรและวัสดุสำนักงานให้เกิดประโยชน์ และมีความคุ้มค่าสูงสุด</p> <p>2.1 นำกระดาษที่ใช้แล้วกลับมาใช้ซ้ำ (Recycle)</p> <p>2.2 เปิดเครื่องปรับอากาศเวลา 09.00 น. และปิดเวลา 16.00 น.</p> <p>2.3 เปิดอุปกรณ์ไฟฟ้าเท่าที่จำเป็นในการใช้งาน และปิดพร้อมถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน</p> <p>2.4 ตั้งเวลาพักหน้าจอคอมพิวเตอร์เมื่อไม่ใช้งาน</p> <p>2.5 ขณะล้างมือ ล้างจาน ไม่ควรเปิดน้ำทิ้งไว้</p>	<p>2. ปฏิบัติตามกฎระเบียบอย่างเคร่งครัด ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>2.1 ปลุกจิตสำนึกบุคลากรให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้</p> <p>2.2 สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม การประชุม และอบรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต การส่งเสริมวินัย คุณธรรม และจริยธรรม</p>
<p>3. ดูแลสภาพแวดล้อมภายในองค์กรให้สะอาดและปลอดภัย</p> <p>3.1 จัดเก็บเอกสารให้เป็นระเบียบอย่างสม่ำเสมอ</p> <p>3.2 ช่วยกันดูแลรักษาความสะอาด และส่งเสริมการทำ green office อย่างสม่ำเสมอ</p> <p>3.3 มีมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสอย่างเคร่งครัด ดังนี้</p> <p>3.3.1 สวมใส่หน้ากากอนามัยตลอดเวลาที่ปฏิบัติงาน</p> <p>3.3.2 จัดให้มีจุดบริการตรวจวัดอุณหภูมิและจุดบริการแอลกอฮอล์เจล</p>	<p>3. มีจิตสาธารณะ ช่วยเหลือเกื้อกูล และเสียสละ</p> <p>3.1 สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการบำเพ็ญตนและเป็นจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวม</p> <p>3.2 ปลุกจิตสำนึกและส่งเสริมพฤติกรรมให้บริการที่ดี การให้ข้อมูลอย่างถูกต้องและครบถ้วน ต่อผู้มาติดต่อหรือประสานงานทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน</p>

**ผลการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรมการป้องกันการทุจริตในแผนงานย่อย ภายใต้แผนการปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
(1 ตุลาคม พ.ศ. 2568 – 31 มีนาคม พ.ศ. 2569)**

1) โครงการ/กิจกรรมด้านการขับเคลื่อนและส่งเสริมการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ฯ ระดับหน่วยงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	1. การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์	
เป้าประสงค์ที่	1.1 บุคลากรมหาวิทยาลัยมีค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบ	
แผนงานย่อย	โครงการ/กิจกรรมด้านการขับเคลื่อนและส่งเสริมการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อป้องกันการรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์ทับซ้อนทุกรูปแบบ	
ชื่อโครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริต	1. การประชุมและกิจกรรมภายในหน่วยงาน “การประกาศเจตจำนงและยึดถือปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา พร้อมเสริมสร้างเกราะคุ้มกันทางจริยธรรมแก่บุคลากรศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน”	
ระยะเวลา/วันที่ดำเนินการ	วันที่ 10 เมษายน 2569 เวลา 09.00 – 12.00 น.	
งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
รูปแบบการจัดโครงการ/กิจกรรม	Onsite ณ ห้องประชุม กรอ. อาคารหอประชุมพญางำเมือง	
กลุ่มเป้าหมาย	ผู้บริหารและบุคลากรศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา	
ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	(สรุป)ผลการดำเนินงาน/ผลผลิต (Output)/ผลลัพธ์ (Outcome)
1.หน่วยงานมีการประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ประเมิน ITA ทุกปีงบประมาณ 2.หน่วยงานมีการดำเนินโครงการ/กิจกรรมการขับเคลื่อนและส่งเสริมการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่แก่ผู้บริหารและบุคลากรสังกัดทุกปีงบประมาณ	บุคลากรในสังกัดศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืนที่เข้าร่วมกิจกรรมรวมทั้งหมด 14 คน คิดเป็นร้อยละ 90 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด	1. ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน ได้ประกาศเจตจำนง No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นทางการ โดยผู้อำนวยการศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน ได้ออกประกาศเจตจำนง ไม่ให้ ไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดที่มาจากปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ของศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ 2. พ.ศ. 2569 ลงวันที่ 4 2569 ทั้งฉบับภาษาไทยและภาษาอังกฤษ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ของศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา รายละเอียดติดตาม nogift_1778216012_8577.pdf

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	(สรุป)ผลการดำเนินงาน/ผลผลิต (Output)/ผลลัพธ์ (Outcome)
<p>3. ร้อยละของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมและรับทราบการยึดถือปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90</p>	<p>บุคลากรในสังกัดศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืนทั้งหมด</p>	<p>3. ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน นำโดย ผู้อำนวยการศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน ร่วมกับหัวหน้างานทุกฝ่าย และบุคลากรศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน ได้ดำเนินกิจกรรมภายในหน่วยงาน “กิจกรรมการประกาศจุดยืนและยึดถือปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และการรับทรัพย์สินและประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา พร้อมเสริมสร้างเกราะคุ้มกันทางจริยธรรมแก่บุคลากรศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน” เมื่อวันที่ 10 เมษายน 2569 เพื่อประกาศจุดยืนในการขับเคลื่อนและส่งเสริมการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่แก่ผู้บริหารและในบุคลากรในหน่วยงานอย่างเคร่งครัดอันเป็นการป้องกันการรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ทับซ้อนทุกรูปแบบ และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใสและเสริมสร้างจิตสำนึกด้านการทุจริต รายละเอียดตาม https://cesm.up.ac.th/pages/news-detail.php?id=12</p> <p>3.1 จากการดำเนินกิจกรรมดังกล่าว มีจำนวนบุคลากรสังกัดศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืนที่เข้าร่วมกิจกรรมและรับทราบการยึดถือปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ตามประกาศฯของหน่วยงาน รวมจำนวนทั้งหมด 14 คน คิดเป็นร้อยละ 90 ของจำนวนบุคลากรศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน ทั้งหมด ซึ่งบรรลุตามค่าเป้าหมายตามที่กำหนดไว้ (ค่าเป้าหมาย : ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90)</p> <p>3.2 บุคลากรในหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรม ได้รับและมีความเข้าใจในการยึดถือปฏิบัติร่วมกันตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ โดยปฏิเสธการรับ ไม่ให้ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) อย่างเคร่งครัด</p> <p>3.3 บุคลากรในหน่วยงานได้ผนึกความร่วมมือและการแสดงออกถึงเจตนารมณ์เชิงสัญลักษณ์ในการยืนหยัดการทุจริตคอร์รัปชันร่วมกันอันเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านความซื่อสัตย์สุจริตและความโปร่งใสอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี</p> <p>3.4 บุคลากรในหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรม ได้รับทราบและมีความเข้าใจเกี่ยวกับช่องทางและแนวทางการรายงานรายการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ประจำปี เมื่อได้รับของขวัญหรือผลประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่</p>

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	(สรุป)ผลการดำเนินงาน/ผลผลิต (Output)/ผลลัพธ์ (Outcome)
		<p>3.5 ที่ประชุมศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน ได้รับมอบหมายผู้รับผิดชอบในหน่วยงานด้านการขับเคลื่อนและส่งเสริมการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ดังนี้</p> <p>* ได้กำหนด “ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน” อย่างชัดเจน ผ่านเว็บไซต์หลักของศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา https://up.ac.th/main-complaint.aspx พร้อมทั้งชี้แจงแนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของมหาวิทยาลัยพะเยา แก่บุคลากรในหน่วยงาน ทั้งนี้ ได้มอบงานธุรการ ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน ติดตามและรวบรวมข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน ประจำปี เสนอต่อผู้อำนวยการศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน และผู้รับผิดชอบระดับมหาวิทยาลัยตามขั้นตอนและกรอบระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>* มอบงานธุรการ ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน ติดตามและรวบรวมรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรในศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน ประจำปี เสนอต่อผู้อำนวยการศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน และผู้รับผิดชอบระดับมหาวิทยาลัยตามขั้นตอนและกรอบระยะเวลาที่กำหนด</p>

2) โครงการ/กิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ควบคุมการขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญและการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยา

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่	1. การสร้างวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์	
เป้าประสงค์ที่	1.1 บุคลากรมหาวิทยาลัยมีค่านิยม สุจริต มีทัศนคติและพฤติกรรมในการต่อต้านพฤติกรรมการทุจริตและประพฤติมิชอบ	
แผนงานย่อย	โครงการ/กิจกรรมภายในหน่วยงานด้านการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัย และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง,หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของพนักงานของรัฐ รวมไปถึงการสร้างจิตสำนึกด้านการทุจริตคอร์รัปชันและเกราะคุ้มกันทางจริยธรรมอย่างยั่งยืน	
ชื่อโครงการ/กิจกรรมด้านการป้องกันการทุจริต	2.หลักสูตร ออนไลน์ด้าน “การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ควบคุมการขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญและการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยา”	
ระยะเวลา/วันที่ดำเนินการ	วันที่ 11 พฤษภาคม 2569 เวลา 09.00 – 12.00 น. ระยะเวลาการอบรมหลักสูตร : 3 ชั่วโมง	
งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	
รูปแบบการจัดโครงการ/กิจกรรม	Onsite ณ ห้องประชุม กรอ. อาคารหอประชุมพญาภิรมย์ และ Online ผ่านระบบ Microsoft Teams ของมหาวิทยาลัยพะเยา	
กลุ่มเป้าหมาย	ผู้บริหารและบุคลากรศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา	
ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	(สรุป)ผลการดำเนินงาน/ผลผลิต (Output)/ผลลัพธ์ (Outcome)
1. ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดได้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัย และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง,หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของพนักงานของรัฐ รวมไปถึงการสร้างจิตสำนึกด้านการทุจริตคอร์รัปชันการป้องกันการรับสินบน ของขวัญ ของกำนัลหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่ทับกันหลายรูปแบบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องทุกปีงบประมาณ	บุคลากรในสังกัดศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืนที่เข้าร่วมกิจกรรมรวมทั้งหมด 14 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด	1. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืนได้เข้าร่วมอบรมโครงการ/กิจกรรมด้านการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ ในการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัย และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง,หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของพนักงานของรัฐ รวมไปถึงการสร้างจิตสำนึกด้านการทุจริตคอร์รัปชันการป้องกันการรับสินบน ของขวัญ ของกำนัลหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่ทับกันหลายรูปแบบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ 1.1 หลักสูตร “การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ควบคุมการขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญและการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยา” ผ่านระบบออนไลน์ Microsoft Teams ในวันที่ 11 พฤษภาคม 2569 โดยระยะเวลาในการอบรมในหลักสูตร : จำนวน 3.5 ชั่วโมง

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	(สรุป)ผลการดำเนินงาน/ผลผลิต (Output)/ผลลัพธ์ (Outcome)
<p>2. ร้อยละของผู้บริหาร และบุคลากรในสังกัดที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรมด้านเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในมาตรฐานทางจริยธรรมหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ,การเสริมสร้างจิตสำนึกด้านการทุจริตคอร์รัปชัน ,การป้องกันการรับสินบน ของขวัญของกำนัลและประโยชน์ทับซ้อนทุกรูปแบบ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90</p> <p>3. ร้อยละผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดที่ผ่านเกณฑ์คะแนนการทดสอบความรู้ จากการเข้าร่วมอบรมหลักสูตร การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ควบคุมการขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญและการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยา” ผ่านระบบออนไลน์ Microsoft Tames ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90</p>	<p>บุคลากรในสังกัดศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืนทั้งหมด</p>	<p>1.2 มีผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดที่เข้าร่วมการอบรมหลักสูตรดังกล่าว รวมจำนวนทั้งสิ้น 14 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนบุคลากรศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน ทั้งหมด ซึ่งบรรลุตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ (ค่าเป้าหมาย: ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90)</p> <p>1.3 ร้อยละของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดที่ผ่านเกณฑ์คะแนนในการทดสอบความรู้จากการเข้าร่วมอบรมหลักสูตร “การส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ควบคุมการขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญและการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยา” ผ่านระบบออนไลน์ Microsoft Tames รวมจำนวนทั้งสิ้น 14 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนบุคลากรศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน ทั้งหมด ซึ่งบรรลุตามค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ (ค่าเป้าหมาย: ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90)</p> <p>1.4 จากการเข้าร่วมอบรมหลักสูตรดังกล่าวได้รับความรู้ ความเข้าใจในสาระสำคัญของหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการปฏิบัติงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล โดยสรุปได้ดังนี้</p> <p>ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI)</p> <ul style="list-style-type: none"> - สาระสำคัญของเกณฑ์การประเมินและภาพลักษณ์ความโปร่งใสของประเทศไทยในระดับสากล <p>ด้านธรรมาภิบาล ประมวลจริยธรรม วินัยพนักงาน กฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน</p> <ul style="list-style-type: none"> - สาระสำคัญของนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง - สาระสำคัญของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากร และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา - สาระสำคัญของประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา - สาระสำคัญของหลักเกณฑ์ของการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ - สาระสำคัญของวินัย การรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัยของพนักงานมหาวิทยาลัยพะเยา

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ผู้เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม	(สรุป)ผลการดำเนินงาน/ผลผลิต (Output)/ผลลัพธ์ (Outcome)
		<ul style="list-style-type: none"> - สาระสำคัญของแนวปฏิบัติ Do & Don'ts เพื่อลดความสับสนที่เกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา - สาระสำคัญของความเชื่อมโยง ITA ของศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน <p>2. บุคลากรในหน่วยงาน มีความรู้ ความเข้าใจ ในสาระสำคัญของหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ และ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล ในด้านมาตรฐานทางจริยธรรมของ บุคลากรในมหาวิทยาลัย และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง,หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐและการรายงานผลฯ รวมไปถึงการเสริมสร้างจิตสำนึกต้าน การทุจริตคอร์รัปชันและเกราะคุ้มกันทางจริยธรรม โดยมีแนวทางและแนวปฏิบัติในการสตัดสินใจ แก้ปัญหาทางจริยธรรมได้อย่างถูกต้อง อันเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่เพิกเฉยต่อ ความผิดและการทุจริตอย่างยั่งยืน</p> <p>3. ที่ประชุมศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน ได้มอบหมายผู้รับผิดชอบในหน่วยงานด้าน เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในมาตรฐานทางจริยธรรม, หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ ,การเสริมสร้างจิตสำนึกต้านการทุจริตคอร์รัปชัน, การ ป้องกันการรับสินบน ของขวัญ ของกำนัล หรือผลประโยชน์ทับซ้อนทุกรูปแบบ และกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง</p> <ul style="list-style-type: none"> - ได้กำหนด “ช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ของศูนย์สิ่งแวดล้อมและ การจัดการที่ยั่งยืน” อย่างชัดเจน ผ่านเว็บไซต์หลักของศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา https://up.ac.th/main-complaint.aspx พร้อมทั้งได้ชี้แจงแนว ปฏิบัติการจ้ดกรเรื่องร้องเรียนทุจริตและประพฤติมิชอบของมหาวิทยาลัยพะเยา แก่บุคลากรใน หน่วยงาน ทั้งนี้ ได้มอบงานธุรการศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน ติดตามและรวบรวม ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ ยั่งยืนประจำปี - มอบงานธุรการ ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน ติดตามและรวบรวมรายงานการรับ ทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐของบุคลากรในสังกัด ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน

ตารางสรุปข้อมูลบุคลากรของศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน เข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนาที่สอดแทรกสาระด้านจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ลำดับ	ชื่อภายในศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน / ชื่อ-สกุล	ชื่อตำแหน่ง	หัวข้อการอบรม/ สัมมนา	หน่วยงานที่ จัดอบรม/ สัมมนา	สถานที่/รูปแบบ	ระยะเวลาการ เข้าอบรม/ สัมมนา	ผลที่ได้รับจากการเข้าอบรม/ สัมมนา
ผู้อำนวยการศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน							
1	ดร.ปรัชญ์ ปิงเมืองเหล็ก	รักษาการแทน ผู้อำนวยการศูนย์ สิ่งแวดล้อมและการ จัดการที่ยั่งยืน	อบรมการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม ควบคู่การขับเคลื่อน นโยบายไม่รับของขวัญ และการปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์การรับ ทรัพย์สินโดย ธรรมจรรยา	กองกฎหมาย	ณ ห้อง CE11206 อาคารเรียนรวม มหาวิทยาลัย พะเยา	3.5 ชั่วโมง	สาระสำคัญของหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องใน การปฏิบัติงานภายใต้หลักธรรมาภิ บาล เช่น นโยบาย No Gift Policy และมีความรู้ความเข้าใจด้าน คุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกใน การปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ตามนโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
งานธุรการ							
2	นางสาวปพิชญา ยอดมณี	หัวหน้างานธุรการ	อบรมการส่งเสริม คุณธรรมและจริยธรรม ควบคู่การขับเคลื่อน นโยบายไม่รับของขวัญ และการปฏิบัติตาม หลักเกณฑ์การรับ ทรัพย์สินโดย ธรรมจรรยา	กองกฎหมาย	ณ ห้อง CE11206 อาคารเรียนรวม มหาวิทยาลัย พะเยา	3.5 ชั่วโมง	สาระสำคัญของหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องใน การปฏิบัติงานภายใต้หลักธรรมาภิ บาล เช่น นโยบาย No Gift Policy และมีความรู้ความเข้าใจด้าน คุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกใน การปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ตามนโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ลำดับ	ชื่อภายในศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน / ชื่อ-สกุล	ชื่อตำแหน่ง	หัวข้อการอบรม/สัมมนา	หน่วยงานที่จัดอบรม/สัมมนา	สถานที่/รูปแบบ	ระยะเวลาการเข้าอบรม/สัมมนา	ผลที่ได้รับจากการเข้าอบรม/สัมมนา
3	นางสาวจงกลณี ลอยประดิษฐ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	อบรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ควบคุมการขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญ และการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยา	กองกฎหมาย	ออนไลน์ ผ่านระบบ Microsoft Tames	3.5 ชั่วโมง	สาระสำคัญของหลักเกณฑ์ กฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล เช่น นโยบาย No Gift Policy และมีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
4	นางสาวสุนุชนาถ ปงกำ	นักวิชาการพัสดุ	อบรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ควบคุมการขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญ และการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยา	กองกฎหมาย	ออนไลน์ ผ่านระบบ Microsoft Tames	3.5 ชั่วโมง	สาระสำคัญของหลักเกณฑ์ กฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล เช่น นโยบาย No Gift Policy และมีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
5	นายนพรัตน์ คำปุก	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	อบรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ควบคุมการขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญ และการปฏิบัติตาม	กองกฎหมาย	ออนไลน์ ผ่านระบบ Microsoft Tames	3.5 ชั่วโมง	สาระสำคัญของหลักเกณฑ์ กฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล เช่น นโยบาย No Gift Policy และมีความรู้ความเข้าใจด้าน

ลำดับ	ชื่อภายในศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน / ชื่อ-สกุล	ชื่อตำแหน่ง	หัวข้อการอบรม/สัมมนา	หน่วยงานที่จัดอบรม/สัมมนา	สถานที่/รูปแบบ	ระยะเวลาการเข้าอบรม/สัมมนา	ผลที่ได้รับจากการเข้าอบรม/สัมมนา
			หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยา				คุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
6	นางสาวนันท์นภัส จันสม	ผู้ปฏิบัติงานบริหาร	อบรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ควบคุมการขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญ และการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยา	กองกฎหมาย	ออนไลน์ ผ่านระบบ Microsoft Tames	3.5 ชั่วโมง	สาระสำคัญของหลักเกณฑ์ กฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล เช่น นโยบาย No Gift Policy และมีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
7	นายณัฐพันธุ์ วังมูล	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	อบรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ควบคุมการขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญ และการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยา	กองกฎหมาย	ออนไลน์ ผ่านระบบ Microsoft Tames	3.5 ชั่วโมง	สาระสำคัญของหลักเกณฑ์ กฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล เช่น นโยบาย No Gift Policy และมีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ลำดับ	ชื่อภายในศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน / ชื่อ-สกุล	ชื่อตำแหน่ง	หัวข้อการอบรม/สัมมนา	หน่วยงานที่จัดอบรม/สัมมนา	สถานที่/รูปแบบ	ระยะเวลาการเข้าอบรม/สัมมนา	ผลที่ได้รับจากการเข้าอบรม/สัมมนา
8	นางสาวพันธิตรา ลือชา	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	อบรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ควบคุมการขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญ และการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยา	กองกฎหมาย	ออนไลน์ ผ่านระบบ Microsoft Tames	3.5 ชั่วโมง	สาระสำคัญของหลักเกณฑ์ กฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล เช่น นโยบาย No Gift Policy และมีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
9	นายนัทพงศ์ สุภากร	นักวิชาการคอมพิวเตอร์	อบรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ควบคุมการขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญ และการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยา	กองกฎหมาย	ออนไลน์ ผ่านระบบ Microsoft Tames	3.5 ชั่วโมง	สาระสำคัญของหลักเกณฑ์ กฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล เช่น นโยบาย No Gift Policy และมีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
10	นายธีรวัฒน์ บุญเรืองนาม	ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	อบรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ควบคุมการขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญ และการปฏิบัติตาม	กองกฎหมาย	ออนไลน์ ผ่านระบบ Microsoft Tames	3.5 ชั่วโมง	สาระสำคัญของหลักเกณฑ์ กฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล เช่น นโยบาย No Gift Policy และมีความรู้ความเข้าใจด้าน

ลำดับ	ชื่อภายในศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน / ชื่อ-สกุล	ชื่อตำแหน่ง	หัวข้อการอบรม/สัมมนา	หน่วยงานที่จัดอบรม/สัมมนา	สถานที่/รูปแบบ	ระยะเวลาการเข้าอบรม/สัมมนา	ผลที่ได้รับจากการเข้าอบรม/สัมมนา
			หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยา				คุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
11	นางสาวธัญญาภรณ์ ไชยวงศ์เมือง	ผู้ปฏิบัติงานธุรการ	อบรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ควบคุมการขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญ และการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยา	กองกฎหมาย	ออนไลน์ ผ่านระบบ Microsoft Tames	3.5 ชั่วโมง	สาระสำคัญของหลักเกณฑ์ กฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล เช่น นโยบาย No Gift Policy และมีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
งานส่งเสริมและการจัดการที่ยั่งยืน							
12	นายทเวา หมั่นจันทร์	หัวหน้างานส่งเสริมและการจัดการที่ยั่งยืน	อบรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ควบคุมการขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญ และการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยา	กองกฎหมาย	ณ ห้อง CE11206 อาคารเรียนรวม มหาวิทยาลัยพะเยา	3.5 ชั่วโมง	สาระสำคัญของหลักเกณฑ์ กฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล เช่น นโยบาย No Gift Policy และมีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ลำดับ	ชื่อภายในศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน / ชื่อ-สกุล	ชื่อตำแหน่ง	หัวข้อการอบรม/สัมมนา	หน่วยงานที่จัดอบรม/สัมมนา	สถานที่/รูปแบบ	ระยะเวลาการเข้าอบรม/สัมมนา	ผลที่ได้รับจากการเข้าอบรม/สัมมนา
13	นายมนตรี ตาววงศ์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	อบรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ควบคุมการขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญ และการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยา	กองกฎหมาย	ออนไลน์ ผ่านระบบ Microsoft Tames	3.5 ชั่วโมง	สาระสำคัญของหลักเกณฑ์ กฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล เช่น นโยบาย No Gift Policy และมีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
14	นายธนกร ชันเปีย	นักออกแบบนวัตกรรม	อบรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ควบคุมการขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญ และการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยา	กองกฎหมาย	ออนไลน์ ผ่านระบบ Microsoft Tames	3.5 ชั่วโมง	สาระสำคัญของหลักเกณฑ์ กฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล เช่น นโยบาย No Gift Policy และมีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
15	นายศิริสิทธิ์ อิ่มใจ	นักประชาสัมพันธ์	อบรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ควบคุมการขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญ และการปฏิบัติตาม	กองกฎหมาย	ออนไลน์ ผ่านระบบ Microsoft Tames	3.5 ชั่วโมง	สาระสำคัญของหลักเกณฑ์ กฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล เช่น นโยบาย No Gift Policy และมีความรู้ความเข้าใจด้าน

ลำดับ	ชื่อภายในศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน / ชื่อ-สกุล	ชื่อตำแหน่ง	หัวข้อการอบรม/สัมมนา	หน่วยงานที่จัดอบรม/สัมมนา	สถานที่/รูปแบบ	ระยะเวลาการเข้าอบรม/สัมมนา	ผลที่ได้รับจากการเข้าอบรม/สัมมนา
			หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยา				คุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
16	นางสาวสุวเพ็ญ พัฒนอักษรโยธิน	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	อบรมการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ควบคุมการขับเคลื่อนนโยบายไม่รับของขวัญ และการปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินโดยธรรมจรรยา	กองกฎหมาย	ออนไลน์ ผ่านระบบ Microsoft Tames	3.5 ชั่วโมง	สาระสำคัญของหลักเกณฑ์ กฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล เช่น นโยบาย No Gift Policy และมีความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริต ตามนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

ภาคผนวก

ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม และการขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy พร้อมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ พร้อมรับนโยบายการยึดมั่นถือมั่นในการทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy พร้อมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน



ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy พร้อมส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

วันที่ 10 เมษายน 2569 ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา นำโดย ดร.ปรัชญ์ ปิงเมืองเหล็ก ผู้บริหารศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน พร้อมด้วยหัวหน้างานและบุคลากรในสังกัด จัดการประชุมและกิจกรรมสร้างความเข้าใจภายในหน่วยงาน ณ ห้องประชุม กรอ. อาคารหอประชุมพญาเงาเมือง มหาวิทยาลัยพะเยา เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย “No Gift Policy” และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดมั่นในหลักคุณธรรมและความโปร่งใส

ภายในกิจกรรมมีการประกาศเจตนารมณ์ “ไม่ให้ ไม่รับ ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่” (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยผู้บริหารศูนย์ฯ ได้เน้นย้ำให้บุคลากรทุกคนยึดถือและปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด พร้อมร่วมถ่ายภาพเชิงสัญลักษณ์เพื่อแสดงจุดยืนในการต่อต้านการทุจริตและคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

นอกจากนี้ ที่ประชุมยังได้ร่วมพิจารณาแผนส่งเสริมคุณธรรม ความโปร่งใส และแผนป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ของศูนย์ฯ โดยมุ่งเน้นการสร้างระบบการทำงานที่ตรวจสอบได้ โปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร พร้อมมอบหมายให้แต่ละส่วนงานกำกับติดตามการดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

ในช่วงท้ายของกิจกรรม มีการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา เพื่อเสริมสร้างจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน ให้บุคลากรทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม และคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมของมหาวิทยาลัยเป็นสำคัญ

การดำเนินกิจกรรมดังกล่าวถือเป็นอีกหนึ่งแนวทางสำคัญในการสร้างวัฒนธรรมองค์กรของศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา ให้เป็นองค์กรที่ยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ความโปร่งใส และการบริหารงานอย่างมีคุณธรรมอย่างยั่งยืน



CESM NEWS

ศูนย์สิ่งแวดล้อมฯ ม.พะเยา ประชุมขอบหมายงาน Work Form Home และติดตามผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)



ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา ขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy โดย
ประกาศจุดยืนและยึดถือปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ผู้บริหารและบุคลากรของศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืนทุกคน แสดงจุดยืนและเจตนารมณ์
เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรของศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืนทุกคน จะไม่ให้ ไม่รับ
ของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่
ที่จะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในทุกเทศกาลหรือโอกาสอื่นใด และไม่ร่วมมือหรือสนับสนุนการ
ทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ โดยจะประพฤติตนโดยยึดถือมาตรฐานทางจริยธรรมของบุคลากรและ
ประมวลจริยธรรมมหาวิทยาลัยพะเยา ตลอดจนจะร่วมกันสร้างความเชื่อมั่นแก่สาธารณชนในการปฏิบัติหน้าที่
อย่างโปร่งใส และมีความรับผิดชอบต่อชุมชน สังคม และประเทศคู่ค้านิยมและวัฒนธรรมสุจริตขององค์กร

รวมถึงแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานของศูนย์สิ่งแวดล้อม
และการจัดการที่ยั่งยืน ว่า จะบริหารและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล จะมุ่งเน้นการบริหารงานให้เกิด
ประโยชน์สูงสุดต่อมหาวิทยาลัย จะเปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติงานต่อสาธารณชน และสามารถตรวจสอบผลการ
ดำเนินงานของหน่วยงานได้ รวมทั้งต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นทุกรูปแบบ

3 เมษายน 2569

“

เจตจำนงสุจริตด้าน คุณธรรมและความโปร่งใส ในการบริหารงาน

ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน เป็นหน่วยงาน
ที่มุ่งสู่ความเป็นเลิศด้านการพัฒนามหาวิทยาลัยพะเยา
สู่การเป็นมหาวิทยาลัยสีเขียวระดับโลกตามเกณฑ์
UI Green metric และให้บรรลุเป้าหมายความเป็น
กลางทางคาร์บอนโดยเป็นผู้นำด้านการจัดการก๊าซ
เรือนกระจก

จุดมุ่งหมายสู่การพัฒนาที่ยั่งยืนและโปร่งใส

- มุ่งเน้นการบริหารงานให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อมหาวิทยาลัย
- เปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติงานต่อสาธารณชน
- สามารถตรวจสอบผลการดำเนินงานของหน่วยงานได้
- ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชั่นทุกรูปแบบ
- ร่วมสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กรเพื่อยึดถือ
เป็นแบบปฏิบัติอย่างเคร่งครัดโดยทั่วกัน”

ดร.ปรีชัญ ปิงเมืองเหล็ก

ผู้อำนวยการศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา
ประกาศเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน ประจำปีพุทธศักราช 2569

ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการยกระดับคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยพะเยา ระดับมหาวิทยาลัยพะเยา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา เข้าร่วมโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ
ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยพะเยา

ระหว่างวันที่ 29 – 30 เมษายน พ.ศ. 2569 ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน โดย ดร.ปรัชญ์
ปิงเมืองเหล็ก ผู้อำนวยการศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน พร้อมด้วยหัวหน้างานและบุคลากร เข้าร่วม
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยพะเยา ซึ่ง
จัดโดยกองแผนงาน ณ ห้อง Active Learning Classroom อาคารเรียนรวม (CE) มหาวิทยาลัยพะเยา

การเข้าร่วมครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และยกระดับการดำเนินงานด้าน
คุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย ตลอดจนเป็นเวทีในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้
เกี่ยวกับการพัฒนาการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment :
OIT) ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ทั้งนี้ การอบรมดังกล่าวยังช่วยให้หน่วยงานสามารถเตรียมความพร้อม ลดข้อผิดพลาด และ
พัฒนาการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ก่อนเข้าสู่กระบวนการประเมินจริงในระดับมหาวิทยาลัย





ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน ประชุมวางแผนการปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน ม.พะเยา จัดประชุมประจำเดือน ครั้งที่ 3/2569 ขับเคลื่อนงานสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน และติดตามผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

วันที่ 6 พฤษภาคม 2569 ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา จัดการประชุมประจำเดือน ครั้งที่ 3/2569 (ประจำเดือนเมษายน) ณ ห้องประชุม กรอ. อาคารหอประชุมพญางำเมือง เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน แลกเปลี่ยนข้อมูล และกำหนดทิศทางการดำเนินงานในระยะต่อไป

การประชุมครั้งนี้ ผู้ช่วยศาสตราจารย์สุวิทย์ ปัญญาวงศ์ รองอธิการบดีฝ่ายสิ่งแวดล้อมและภูมิทัศน์ เป็นประธานในการประชุม โดยมี อาจารย์ณัฐวุฒิ สมยาโรน ผู้ช่วยอธิการบดี และ ดร.ปรัชญ์ ปิงเมืองเหล็ก รักษาการแทนผู้อำนวยการศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน พร้อมด้วยหัวหน้างานและบุคลากรประจำศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน เข้าร่วมประชุมอย่างพร้อมเพรียง

ภายในที่ประชุมมีการรายงานผลการดำเนินงานที่ผ่านมา การติดตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย นำเสนอแผนปฏิบัติงาน และวางแผนการปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลด้านการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน เพื่อติดตามผลการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)



ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา เข้าร่วมพิธีสรงเกล้าดำหัวอธิการบดีและผู้
อาวุโส เนื่องในเทศกาลสงกรานต์มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



วันที่ 20 เมษายน 2569 ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา นำโดย ดร.ปรัชญ์ ปิงเมืองเหล็ก รักษาการแทนผู้อำนวยการศูนย์ฯ พร้อมด้วยหัวหน้างานและบุคลากร เข้าร่วม “พิธีสรงเกล้าดำหัวอธิการบดีและผู้อาวุโส” เนื่องในเทศกาลสงกรานต์มหาวิทยาลัยพะเยา ประจำปี 2569 โดยร่วมประกอบพิธีสงฆ์และถวายพวงมาลัยแด่พระพุทธรูปคุณากริย์ และพระบรมรูปสมเด็จพระนเรศวรมหาราช เพื่อสืบสานขนบธรรมเนียมประเพณีอันดีงามของไทย อีกทั้งสะท้อนอัตลักษณ์วัฒนธรรมล้านนา ผ่านการแต่งกายด้วยชุดผ้าไทยและผ้าพื้นเมืองอย่างงดงาม

ภายในงานยังมีกิจกรรมที่สร้างความสนุกสนานและความสามัคคีให้กับบุคลากร อาทิ การแข่งขันลาบเมือง การประกวดขบวนแห่เครื่องสักการะเนื่องในเทศกาลสงกรานต์ ซึ่งเปิดโอกาสให้บุคลากรจากทุกหน่วยงานได้มีส่วนร่วมอย่างสร้างสรรค์ พร้อมทั้งการออกร้านอาหารว่างจากหน่วยงานต่าง ๆ สร้างสีสันและบรรยากาศที่อบอุ่นคึกคักตลอดทั้งงาน

ทั้งนี้ ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา ได้เข้าร่วมการแข่งขันและการประกวดในกิจกรรมดังกล่าว และได้รับรางวัล ดังนี้

การแข่งขันลาบเมือง ได้รับ รางวัลรองชนะเลิศอันดับที่ 1 และการประกวดขบวนแห่เครื่องสักการะ ได้รับ รางวัลชมเชย



ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน เข้าร่วมกิจกรรมประเพณีตานข้าวใหม่ใส่บาตรหลวง ณ วัดศรีโคมคำ จังหวัดพะเยา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน โดย ดร.ปรัชญ์ ปิงเมืองเหล็ก รักษาการแทนผู้อำนวยการฯ พร้อมด้วยบุคลากรของศูนย์ฯ เข้าร่วมกิจกรรมประเพณีตานข้าวใหม่ใส่บาตรหลวง ณ วัดศรีโคมคำ จังหวัดพะเยา เพื่อร่วมสืบสานวัฒนธรรมท้องถิ่น และส่งเสริมการตระหนักรู้ถึงคุณค่าของข้าว ทรัพยากรธรรมชาติ และวิถีชีวิตที่สอดคล้องกับการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

การเข้าร่วมกิจกรรมครั้งนี้สะท้อนให้เห็นการเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยพะเยาในด้านศิลปะวัฒนธรรมและภูมิปัญญาชุมชน อันเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาอย่างสมดุลและยั่งยืน



ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา ร่วมสักการะหลวงพ่อดิลา อุทิศถวายเป็น
พระราชกุศล สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง



ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา ร่วมสักการะหลวงพ่อดิลา อุทิศถวาย
เป็นพระราชกุศล สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง

วันที่ 5 พฤศจิกายน 2568 ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา นำโดย ดร.
ปรัชญ์ ปิงเมืองเหล็ก รักษาการแทนผู้อำนวยการศูนย์ฯ พร้อมด้วยบุคลากร ร่วมกิจกรรมโมเมนต์แห่งความทรง
จำ 15 คำ เดือน 12 สักการะหลวงพ่อดิลา เพื่ออุทิศถวายเป็นพระราชกุศล สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์
พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ณ วัดติโลกอาราม กลางกว๊านพะเยา อำเภอเมืองพะเยา
จังหวัดพะเยา



ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา ร่วมเกี่ยวข้าว ตีข้าวล้มผีเสื้อล้านนา
ณ แปลงนาสาธิต ศูนย์เศรษฐกิจพอเพียง



ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา ร่วมเกี่ยวข้าว ตีข้าวล้มผีเสื้อล้านนา ณ แปลงนาสาธิต ศูนย์เศรษฐกิจพอเพียง คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ มหาวิทยาลัยพะเยา ในวันที่ 28 พฤศจิกายน 2568 (เกี่ยวข้าว) และวันที่ 1 ธันวาคม 2568 (ตีข้าว)



ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา ทำบุญเนื่องในโอกาสครบรอบ 1 ปี





UP CESM มุ่งมั่นในการนำนวัตกรรมที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมาใช้ในการบริหารจัดการความยั่งยืน(Sustainability) ผ่านการสร้างความตระหนักและการรับรู้ต่อการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศของโลกด้วยการให้ความสำคัญกับการใช้พลังงานสะอาด ไม่ว่าจะเป็นการให้บริการรถโดยสารโดยพลังงานไฟฟ้า การใช้พลังงานทดแทน เช่น การใช้พลังงานแสงอาทิตย์และพลังงานลมเพื่อสนับสนุนให้มหาวิทยาลัยพะเยา มีความพร้อมก้าวสู่การเป็นมหาวิทยาลัยที่มีความเป็นกลางทางคาร์บอนในปี ค.ศ. 2050

ศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน
มหาวิทยาลัยพะเยา

อาคารหอประชุมพญาเจ้าเมือง เลขที่ 19 หมู่ 2
ตำบลแม่กา อำเภอเมือง จังหวัดพะเยา 56000

โทร: 054 466666 ต่อ 1080

อีเมล: cesm@up.ac.th