

แนวปฏิบัติ DO'S และ DON'TS

เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทาและเป็นแนวทางประพฤติตนทางจริยธรรม
ของผู้ปฏิบัติงานในศูนย์สิ่งแวดล้อมและการจัดการที่ยั่งยืน

หลักการ	พฤติกรรมที่ควรกระทำ (DO'S)	พฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ (DON'TS)
1. การปฏิบัติหน้าที่	<ul style="list-style-type: none"> * ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง * ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการตามขั้นตอนหรือตามระยะเวลาที่หน่วยงานกำหนดไว้โดยเคร่งครัด * ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการแก่ผู้มาติดต่อโดยเท่าเทียมกัน ปราศจากอคติหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว * ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการโดยมุ่งผลสำเร็จของงาน ให้ความสำคัญกับงานมากกว่าธุระส่วนตัว และยกมรับในข้อผิดพลาดของตนเอง * ไม่เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่อาจคำนวณเป็นเงินได้กับผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาตหรือให้บริการ * ไม่ให้เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ เช่น การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษแก่บุคคลภายนอกเพื่อคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต 	<ul style="list-style-type: none"> * ปฏิบัติหน้าที่โดยอาศัยช่องโหว่ทางกฎหมายเพื่อเอื้อต่อการกระทำผิดกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง * ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการผู้มาติดต่อไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่หน่วยงานกำหนด * ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการแก่ผู้มาติดต่อโดยเลือกปฏิบัติ * ปฏิบัติหน้าที่และให้บริการโดยให้ความสำคัญกับธุระส่วนตัวมากกว่าการปฏิบัติหน้าที่ และไม่ยอมรับข้อผิดพลาดของตนเอง * เรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดที่อาจคำนวณเป็นเงินได้จากผู้มาติดต่อเพื่อแลกกับการปฏิบัติงาน การอนุมัติ อนุญาต หรือให้บริการ * ให้เงินทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่น ๆ เช่น การอำนวยความสะดวกเป็นกรณีพิเศษแก่บุคคลภายนอกเพื่อคาดหวังให้มีการตอบแทนในอนาคต

พฤติกรรมทางจริยธรรมของศูนย์สิ่งแวดล้อมและ การจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา



- ✔ เติบโตขึ้นไว้ซึ่งสถาบันหลักของประเทศ เคารพต่อกฎหมาย มีวินัยและยึดมั่นในหลักคำสอนของศาสนา
- ✔ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องตามหลักธรรมาภิบาล หลักกฎหมาย หรือหลักวิชาการ หลักคุณธรรม

ยึดมั่น
ในสถาบันหลัก
ของประเทศ

- ✘ ดุหมั่นหรือต่อต้านสถาบันหลักของประเทศ
- ✘ ละเว้น ละเมิด หรือใช้ช่องว่างของกฎหมาย อันเป็นการกระทำเป็นการไม่ซื่อสัตย์สุจริต ทั้งในการปฏิบัติงานและดำเนินชีวิตส่วนตัว

- ✔ เสียสละและอุทิศตนในการทำงาน รักษาจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่อย่างซื่อสัตย์สุจริตและมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ
- ✔ มีจิตสำนึกที่ดีต่อชุมชน สังคม สิ่งแวดล้อม และสิทธิมนุษยชน

ซื่อสัตย์สุจริต
มีจิตสำนึกที่ดี
รับผิดชอบต่อหน้าที่

- ✘ ปัดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ กรณีมีปัญหาหรือเกิดความผิดพลาดจากการปฏิบัติหน้าที่
- ✘ ประพฤติตนและปฏิบัติหน้าที่โดยไม่คำนึงถึงความเสียหายที่อาจก่อเกิดต่อเพื่อน

- ✔ กล้าตัดสินใจ และยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าแสดงความคิดเห็นหรือคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง
- ✔ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างถูกต้องโปร่งใส

กล้าตัดสินใจ
และ
กระทำใน
สิ่งที่ถูกต้อง
ชอบธรรม

- ✘ ปิดกั้นไม่รับฟังความคิดเห็นแสดงออกซึ่งความคิดเห็นไม่เป็นประโยชน์อันก่อให้เกิดความแตกแยก
- ✘ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความลำเอียงหรืออคติหรือเพื่อผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง

- ✔ แยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน รักษาความสัมพันธ์กับผู้ร่วมงาน ผู้เรียน

คิดถึงประโยชน์
ส่วนรวมมากกว่า
ประโยชน์ส่วนตน
และมีจิตสาธารณะ

- ✘ ปฏิบัติหน้าที่โดยถือเอาประโยชน์และความรู้สึกส่วนตัวเป็นที่ตั้งไม่คำนึงถึงประโยชน์หรือโทษที่มีต่อส่วนรวม

- ✔ ปฏิบัติงานด้วยความรู้ความสามารถอย่างเต็มศักยภาพ มีความอดุสาหะ กระตือรือร้น ในการเปลี่ยนแปลงที่พัฒนาเพื่อประโยชน์ต่อตนเองหรือองค์กร
- ✔ รักษาคุณภาพการทำงานและมาตรฐานแห่งวิชาชีพ

มุ่งผลสัมฤทธิ์
ของงาน

- ✘ ปฏิเสธ หลีกเลี่ยง เกี่ยงงาน
- ✘ ขาดการพัฒนาตนเองหรือไม่นำความรู้ที่ได้รับมาใช้ในการต่อยอดพัฒนางาน
- ✘ รับประโยชน์หรือสิ่งของอื่นๆ จากการปฏิบัติหน้าที่
- ✘ นำกิจกรรมหรือธุรกิจส่วนตัวมาปฏิบัติในเวลาราชการหรือนำบุคลากรหรือนำทรัพย์สินของราชการไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตน

พฤติกรรมทางจริยธรรมของศูนย์สิ่งแวดล้อมและ การจัดการที่ยั่งยืน มหาวิทยาลัยพะเยา



DO'S



DON'TS

ปฏิบัติหน้าที่
อย่างเป็นธรรม
และไม่เลือกปฏิบัติ

- ✓ ไม่เลือกปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม เสมอภาค ปราศจากอคติ โปร่งใสและตรวจสอบได้
- ✓ ให้บริการและอำนวยความสะดวก ผู้รับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียประชาชนด้วย ทัศนคติที่ดี สุภาพและเต็มใจ

- ✗ ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาประโยชน์ตนเองหรือพวกพ้องโดยมิชอบด้วยกฎหมาย
- ✗ แสดงพฤติกรรมอันเป็นการแสดงการเหยียดหยาม ประชดประชัน หรือดูแคลนผู้อื่นหรือทำให้ผู้อื่นเกิด

ซื่อสัตย์สุจริต
มีจิตสำนึกที่ดี
รับผิดชอบต่อหน้าที่

- ✓ ดำรงตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิตและรักษาเกียรติศักดิ์ในตำแหน่งหน้าที่
- ✓ รักษาวัฒนธรรมและภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

- ✗ ประพฤติปฏิบัติตนอันเป็นเหตุทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือเกียรติศักดิ์ในตำแหน่งหน้าที่หรือภาพลักษณ์ขององค์กร
- ✗ เปิดเผยความลับขององค์กรผู้รับบริการ หรือนำข้อมูลลับ หรือขายข้อมูลภายในไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง